विफलता का प्रायश्चित करना:

मेरे पास आपके लिए बुरी खबर है। आप असफल होने वाले हैं। अब, यह आपके लिए कोई नई बात नहीं है क्योंकि यदि आप एक दिन के लिए सेवकाई में रहे हैं, तो आप शायद पहले से ही किसी न किसी तरह से विफल हो चुके हैं। हम जानते हैं कि पूरे इतिहास में, पूरे शास्त्र में, पूरे व्यक्तिगत अनुभव में, कोई भी वास्तव में एक या दूसरे तरीके से पहले असफल हुए बिना सफल नहीं होता है।

यह प्रक्रिया का हिस्सा है। और फिर भी, विशेष रूप से कलीसिया में, हमें विफलता की यह समझ है जो इतनी संकीर्ण है कि हम नहीं जानते कि विफलता को कैसे भुनाया जाए। स्तंभों में, असफलता बढ़ने और यह जानने का एक महत्वपूर्ण हिस्सा है कि परमेश्वर हमें कैसे विकसित करते हैं क्योंकि यह होने जा रहा है। वहाँ होने के लिए, हमें दूसरों को इसके माध्यम से नेतृत्व करना होगा, जिसमें हम भी शामिल हैं।

पॉल ने वास्तव में अप्रत्यक्ष रूप से विफलता के बारे में लिखा था और फिर भी 2 कोरिंथियंस अध्याय 3 में हमारे लिए एक अंतर्दृष्टि के साथ, यहाँ उन्होंने क्या कहा है। "हम सभी परमेश्वर की महिमा को ऐसे देख रहे हैं जैसे कि हम किसी दर्पण में देख रहे हों। हम उसी छवि में एक स्तर की महिमा से दूसरे स्तर की महिमा में परिवर्तित हो रहे हैं। पॉल एक चित्र बनाता है जिसमें कहा गया है, "हम सभी महिमा के एक स्तर से अगले स्तर तक बढ़ रहे हैं।" और जैसे-जैसे आप उस प्रक्रिया से गुजरते हैं, कभी-कभी आप ठोकर खाते हैं, कभी-कभी आप असफल हो जाते हैं।

पॉल, कुरिन्थियों की पुस्तक में हमारी प्रक्रिया का वर्णन करते हुए कह रहा है, "हम चलना सीख रहे हैं और फिर हम महिमा से महिमा की ओर जाने के लिए भागना सीखेंगे।" और फिर भी, क्या यह अक्सर सच नहीं होता है कि जब कलीसियामें कोई व्यक्ति सेवकाई करने में विफल हो जाता है, तो हम उन पर नाराज हो जाते हैं? हम इसे विकास की प्रक्रिया के रूप में नहीं देखते हैं। अब, मैं इस सत्र में नैतिक विफलता के बारे में बात नहीं कर रहा हूँ।

मैं उस समय के बारे में बात कर रहा हूँ जब आप नई चीजों की कोशिश कर रहे हैं और सेवकाई कर रहे हैं, और सब कुछ पूरी तरह से काम नहीं करता है जैसा आपने उम्मीद की थी। क्योंकि एक विफलता है जो सेवकाई या जीवन में किसी भी चीज़ के साथ आती है, लोग विफलता से डर सकते हैं और यह उन्हें लकवाग्रस्त कर सकता है। जोखिमों से बचने, इसे सुरक्षित रूप से खेलने, निर्णय लेने में वास्तव में सावधान रहने का प्रलोभन है ताकि आप जो करने जा रहे हैं उसमें लगभग शुद्ध सफलता की गारंटी दे सकें। प्रलोभन तब होता है जब इसे छिपाने में विफलता होती है, इसके बारे में पहले से बेहतर बोलने के लिए। लेकिन एक चक्र है जिसमें आप खुद को पा सकते हैं यदि आप सावधान नहीं हैं। यदि भय आपकी सेवा में आपकी कार्रवाई को निर्देशित कर रहा है, तो आपको कार्रवाई नहीं करनी पड़ेगी। आप निष्क्रिय रहेंगे। और निष्क्रियता अनुभवहीनता की ओर ले जाती है। आप कुछ भी नहीं सीखते हैं क्योंकि आपने वास्तव में कुछ नया करने के लिए कदम नहीं रखा है, और अनुभवहीनता असमर्थता की ओर ले जाती है।

आपके पास सेवकाई करने के नए तरीकों में विकसित होने की क्षमता नहीं है क्योंकि आपने कभी कुछ करने के लिए बाहर कदम नहीं रखा है। और मुझे लगता है कि यह वास्तव में महत्वपूर्ण है। हमें यह जानना होगा कि अपने लिए और जिन लोगों का हम नेतृत्व कर रहे हैं, दोनों के लिए भय की अड़चन को कैसे दूर किया जाए। हमें यह जानना होगा कि हम विफलता को कैसे भुना सकते हैं। एक अगुवा के रूप में आपके पास वास्तव में दो विकल्प हैं। आप इसे इस तरह से देख सकते हैं जो टूटने में समाप्त हो जाएगा। लोग परेशान हो जाएँगे। लोग खुद को दोषी महसूस करेंगे। लोग सेवकाई छोड़ देंगे क्योंकि उन्होंने कुछ कोशिश की और यह काम नहीं किया, और विफलता है। और आप में से कुछ लोगों ने व्यक्तिगत रूप से इसका अनुभव किया होगा। आपके पास विफलताएँ थीं, और आप नहीं जानते थे कि उस विफलता को कैसे नेविगेट किया जाए, और इसने वास्तव में आपको भविष्य के लिए लकवाग्रस्त कर दिया। या आपको कोई सफलता मिल सकती है।

टूटने के बजाय, एक सफलता होती है।

और यह कि आपकी विफलताएँ हैं, ठीक वही विफलताएँ हैं, लेकिन आप जानते हैं और सुसज्जित हैं कि उस विफलता को कैसे नेविगेट किया जाए, उस विफलता को कैसे भुनाया जाए। इसकी शुरुआत एक वास्तविक बाइबिल की, असफलता की स्पष्ट समझ और असफलता कैसे काम करती है और परमेश्वर इसे हमारी सेवकाई में और हमारे जीवन में कैसे उपयोग करता है, इस बारे में है। इसलिए मैं चाहता हूं कि आप मेरे साथ एक पल के लिए सोचें। हम समझते हैं और जानते हैं कि सफलता की ओर बढ़ने के लिए असफलता आवश्यक है।

बिना किसी अड़चन के कोई भी सफल नहीं होगा, क्योंकि इस तरह से आप सीखते हैं, इस तरह से आप बढ़ते हैं, इस तरह से आप खोज करते हैं। यदि आप एक अगुवा हैं और आप अपनी टीम को देख रहे हैं और आपकी आकांक्षाएं हैं कि वे कैसे सफल होंगे, तो आपको आधार के साथ शुरुआत करनी होगी, वे कैसे विफल होंगे? वे कैसे लड़खड़ा सकते हैं जो उन्हें सफल होने में मदद करेगा? ओलंपिक में जीतने वाला कोई भी महान खिलाड़ी कभी भी हर कदम पर सफल नहीं हुआ।

उनकी कुछ विफलताएँ थीं जिन्होंने उन्हें बढ़ने दिया और बाइबल के सभी महान अगुवाओं से आगे निकल गए, जिन्होंने राजकीय के लिए अद्भुत काम किए, कुछ विफलताएँ थीं। और एक अगुवा के रूप में, निष्क्रिय रूप से हमारे लोगों में विफलता की प्रतीक्षा करने और उस पर प्रतिक्रिया करने के बजाय, मुझे लगता है कि हमें खुद को डिजाइन करने के लिए स्थिति में रखना चाहिए। इसकी गलत व्याख्या न करें, लेकिन उन्हें लगभग विफलता के लिए तैयार करें। उन्हें एक ऐसे अनुभव की आवश्यकता होती है जो उन्हें फैलाए, एक ऐसा अनुभव जो उनकी क्षमता से आगे निकल जाए, और वे ठोकर खा सकते हैं, लेकिन वे उससे सीखेंगे। जब यीशु ने पतरस को नाव से पानी पर चलने के लिए बुलाया,

मुझे लगता है कि यीशु जानता था कि पतरस अच्छी शुरुआत कर सकता है और फिर ठोकर खा सकता है और खुद को डूबता हुआ पा सकता है। लेकिन फिर भी उसने उसे ऐसा करने के लिए बुलाया, क्योंकि जब पतरसडूबने लगा, तो यीशु का हाथ हमेशा उनके साथ था, जो शायद एक विफलता लग सकती थी और इसे पतरसके भविष्य के

लिए अधिक विश्वास में बदल दिया। आप देखिए, विफलता, यह या तो आपके या आपके लोगों के लिए एक बाधा होगी, या यह एक कदम होगा कि वे कैसे आगे बढ़ेंगे। और दोनों के बीच का अंतर वह मानसिकता होगी जो आप उनमें डालते हैं, वह शिक्षा जो आप उन्हें अनुभव से पहले देते हैं। उन्हें इस बात के ज्ञान और समझ की आवश्यकता है कि आप विफलता को कैसे देखते हैं ताकि वे इसे अपना सकें और वे जानते हैं कि ऐसा ही है। जब मैं चरवाही कर रहा था, तो रविवार की सुबह एक युवक हमारे कलीसियामें भेंट का समय लेने के लिए आया, और उसके उठने से पहले मुझे पता था कि वह बहुत घबरा गया था, और मुझे लगा कि यह पूरी तरह से ठीक नहीं हो सकता है, और मैंने उसकी ओर देखा और मैंने कहा, "यह पहली बार नहीं है जब आप ऐसा कर रहे हैं।"

तुरंत, इस आदमी को पता था कि और भी अवसर होंगे, और भले ही यह अवसर थोड़ा कठिन हो, जोएल ने कहा है कि और भी अवसर होंगे। यह या तो एक अड़चन या एक कदम होने जा रहा है। एक अगुवा के रूप में यह आप पर है कि आप उन्हें इस तरह से स्थापित करें। असफलता इस महान परिपक्वता को पैदा कर सकती है, या यह असुरक्षा को मजबूत कर सकती है।अगुवा के रूप में यह हमारी भूमिका है, यह जानना है कि जब चुनौतीपूर्ण क्षण होते हैं, तो हम इसे परिपक्वता विकसित करने के लिए कैसे करते हैं? अगर हम गलत तरीके से प्रतिक्रिया करते हैं, तो यह एक असुरक्षा पैदा कर सकता है जो उन्हें वास्तव में उन सभी में बढ़ने से रोक देगा जो परमेश्वर के पास उनके लिए है। अब, ऐसा होने के लिए, लोगों को उस तरह की जागरूकता और उस तरह के विकास की ओर ले जाने के लिए, शुरुआत में, हमें अपने लक्ष्यों के साथ, अपनी रणनीतियों के साथ, वास्तव में स्पष्ट होने की आवश्यकता है कि हम उन्हें क्या करना चाहते हैं। अगर हम वास्तव में इसके साथ स्पष्ट हैं, तो जैसे-जैसे वे बढ़ते हैं और वे संघर्ष करते हैं, एक विरोधाभास होता है। कल्पना कीजिए कि एक कलीसियामें एक विभाग, एक महिला विभाग, और तीन महिलाओं को उस विभाग को संभालने के लिए कहा जाता है, और पादरी कहता है, "जब आप एक साथ काम करते हैं, तो मैं आपसे सहयोग करने और एकता में काम करने की उम्मीद करता हूं।" इसे मानकों में से एक के रूप में स्थापित करके, जब ये तीन महिलाएं सहयोग नहीं करना शुरू करती हैं, जब वे बहस करना शुरू करती हैं, तो पादरी उस मानक को हटा सकता है जो स्थापित किया गया था और कह सकता है, "आप विफल हो गए हैं। आइए इससे सीख लें। चलो वहाँ से चलते हैं। " यदि वह मानक स्थापित नहीं है, तो क्या विफलता है या नहीं, यह उतना स्पष्ट नहीं है। तो एक अगुवा के रूप में, आपके पास यह बड़ी जिम्मेदारी और एक ऐसी स्थिति लेने का महान अवसर है जो कहता है, "असफलता वास्तव में परमेश्वर की ओर से एक उपहार है।

हर कोई आगे बढ़ने में विफल हो सकता है, लेकिन मुझे इसका नेतृत्व करना होगा, पहले उनकी समझ से और फिर उनके साथ अपने नेतृत्व अभ्यास से। क्योंकि कई बार, अगुवाओं के रूप में, हम अपने लोगों के विफल होने के लिए तैयार नहीं होते हैं। मैं आपको कुछ सुझाव देता हूं कि आप अपनी टीम के सदस्यों और यहां तक कि खुद का मार्गदर्शन कैसे कर सकते हैं जब कोई संघर्ष होता है, जब कोई विफलता होती है। सबसे पहले, यह सुनिश्चित करें कि आप किसी व्यक्ति की पहचान को उसकी विफलता से अलग करते हैं।

असफलता एक क्रिया है। उनकी पहचान स्थायी है। उनका चरित्र अलग है।

जब कोई असफल होता है, तो पहली चीज जो वे करने जा रहे हैं वह है इसे अपनी पहचान के साथ अंकित करना। "मैं असफल हूँ।" और उन्हें एक ऐसे अगुवा की आवाज की आवश्यकता होती है जो उनसे बात करे, "हो सकता है कि यह गतिविधि सफल न हुई हो, लेकिन आप अभी भी वही हैं जो आपको अच्छे काम करने के लिए परमेश्वर की कारीगरी में बनाया गया है।" इसलिए आपको विफलता को पहचान से अलग करना होगा, कभी-कभी गर्म क्षणों में जब विफलता होती है। आपको अपने शब्दों को ध्यान से देखना होगा, क्योंकि आप वास्तव में उन पर शैतान के प्रलोभन को यह कहने के लिए मजबूत कर रहे होंगे, "यह मैं हूं, न कि केवल मेरा कार्य।" इसलिए इसे अलग करें। और आपको पता होना चाहिए कि जब कोई असफल होता है, तो अस्वीकृति, अस्वीकृति की भावना, हमेशा विफलता के साथ होती है। अस्वीकृति हमेशा विफलता के साथ होने का कारण यह है कि एक दुश्मन है, और दुश्मन किसी के दिल और दिमाग में फुसफुसाएगा, "देखो? वे अब आपको स्वीकार नहीं करते हैं। देखिए? वे अब आपको नहीं चाहते हैं। आपको यह समझना होगा कि जब कोई असफल होता है, तो यह सेवकाई के संदर्भ में हो सकता है, यह पारिवारिक संदर्भ में हो सकता है। आपको यह समझना होगा कि उनमें अस्वीकृति की भावना होगी, और आपको इसे सीधे संबोधित करना होगा। आपको इसकी भरपाई करनी होगी। आपको इस पर बात करनी होगी, यह जानते हुए कि यह वहाँ है, क्योंकि वे आपको कभी नहीं बताएंगे कि वे अस्वीकृत महसूस कर रहे हैं। वे ऐसा कहने की हिम्मत कभी नहीं करेंगे क्योंकि वे असफल रहे।

लेकिन वे ऐसा महसूस कर रहे हैं। और यदि आप इसके बारे में जानते हैं, तो आप इसमें बात कर सकते हैं, और आप उनकी पुष्टि कर सकते हैं, और आप उन्हें जारी रख सकते हैं। यही कारण है कि जब पतरसने यीशु की ओर देखा और कहा, "प्रभु, मुझसे दूर हो जाओ। मैं पापी हूँ। " वह असफल हो गया था, और वह उस अस्वीकृति को महसूस कर रहा था। यीशु ने उसे उठाया और कहा, "पतरस, मैंने तुम्हें चुना है। जब लोग असफल होते हैं तो अगुवा यही करते हैं। हम इसका उपयोग उनके विकास और परिपक्वता के लिए एक कदम के रूप में करते हैं। हालाँकि, आपको लोगों की अपेक्षाओं को भी प्रबंधित करना होगा। कुछ लोग बहुत उत्साहित होंगे, और वे कुछ कोशिश कर सकते हैं, और उन्हें लगता है कि यह पूरे शहर में पुनरुद्धार लाने वाला है, और उनकी उम्मीदें उतनी अच्छी नहीं हैं।

और फिर जब यह उनकी अपेक्षा के अनुसार नहीं होता है, तो वे एक विफलता की तरह महसूस करते हैं।और उन्हें समझना होगा, आपको उम्मीदों को प्रबंधित करना होगा। जब मैंने अपनी पहली किताब लिखी, तो मुझे लगा कि लाखों प्रतियां बिकेंगी। और मेरे एक अच्छे दोस्त ने कहा, "जोएल, शायद लाखों नहीं।" और इससे वास्तव में मुझे मदद मिली, क्योंकि अगर यह मेरी अपेक्षा थी, तो मैंने सोचा होगा कि 50,000 प्रतियां बिकीं जो असफल रहीं। लेकिन ऐसा नहीं था। यह महिमा से महिमा की ओर बढ़ रहा था। इसलिए हम अगुवाओं के रूप में, हम लोगों की अपेक्षाओं का प्रबंधन करते हैं ताकि वे अच्छाई और सफलता देख सकें, भले ही उस प्रक्रिया के भीतर कुछ विफलता हो।

यहाँ एक और सुझाव है जो मुझे लगता है कि बहुत महत्वपूर्ण है। जब लोग अगुवाओं के रूप में विफल होते हैं, तो हम लोगों के अपने सभी प्रशिक्षण को उनकी विफलता

के इर्द-गिर्द परिभाषित करने के लिए लुभाते हैं। हम देखते हैं कि उन्होंने क्या गलत किया, हम देखते हैं कि वे किसमें अच्छे नहीं हैं, और फिर उनका हमारा सारा विकास और हमारा सारा प्रशिक्षण विफलता से परिभाषित होता है। मेरी बात ध्यान से सुनो। लोगों के प्रशिक्षण को उनकी विफलता से परिभाषित न करें। हम लोगों को उनकी ताकत के आधार पर विकसित और निर्मित करते हैं। हम लोगों को उनकी ताकत के आधार पर प्रशिक्षित करते हैं, न कि उनकी विफलताओं के आधार पर। आपको विफलता के बारे में पता होना चाहिए। आपको विफलता का समाधान करना होगा। लेकिन अगर आप विफलता के आधार पर उन्हें बदलने की कोशिश करते हैं, तो आप वास्तव में उनकी ताकत छीन सकते हैं। हम सभी को अलग-अलग उपहार दिए गए हैं। हम सभी अलग तरह से तारबद्ध हैं। और फिर भी किसी तरह हमारा यह गलत विचार है कि हम में से हर एक को पूरी तरह से गोल ईसाई मंत्री होने की आवश्यकता है जो सब कुछ कर सकता है, और परमेश्वर ने इसे इस तरह से स्थापित नहीं किया। मेरे पास एक उपहार है। मेरा एक व्यक्तित्व है जो परमेश्वर ने मुझे दिया है। मेरी ताकत की प्रकृति, मेरे उपहार और व्यक्तित्व का मतलब है कि शायद एक ऐसी कमजोरी है जिसमें मैं विफल हो सकता हूं। मैं एक मजबूत दिमाग वाला व्यक्ति हूं। मैं एक शिक्षक हूँ। मैं चीजों को एक अनोखे तरीके से देखता हूं। मैं कठिन प्रश्न पूछती हूँ।

इसका मतलब है कि मैं हमेशा सबसे दयालु या दयालु व्यक्ति नहीं होता। और मैं इस तरह से असफल हो सकता हूँ। और अगर मेरा अधिकार मुझे पूरी तरह से दयालु और पूरी तरह से दयालु होने के लिए प्रशिक्षित करने की कोशिश करता है, तो वे वास्तव में मुझे खो सकते हैं कि परमेश्वर ने मुझे कैसे जोड़ा है।इसलिए जब हमें विफलता को संबोधित करने की आवश्यकता होती है, तो हमें बहुत सावधान रहने की आवश्यकता होती है कि हम विफलता को हमारे प्रशिक्षण और व्यक्ति के नेतृत्व विकास को परिभाषित न करने दें। हमें उनकी ताकत पर ध्यान केंद्रित करना और उन्हें समझ देना जारी रखना होगा।

जब आप लोगों का नेतृत्व कर रहे होते हैं और आप विफलता को भुनाना चाहते हैं, तो एक उदाहरण होता है जब आपकी टीम का कोई सदस्य विफल हो जाता है, या आप विफल हो जाते हैं। यहाँ तीन प्रश्न हैं जो आपको हमेशा पूछने चाहिए।

सबसे पहले, यह विफल क्यों हुआ? इसे एक्सप्लोर करें। इसे समझ लीजिए। इसके कारणों का निदान करें। यह कैसे असफल रहा? आप इसे जितना बेहतर समझ सकते हैं, उतना ही बेहतर आप इसका निदान कर सकते हैं, उतना ही बेहतर आप समझ सकते हैं कि कुछ तरीकों से क्या बदलने की आवश्यकता है। तो वास्तव में यह सवाल पूछें। यह विफल क्यों हुआ और इसकी जांच क्यों की गई? आपको पता चल सकता है, "ठीक है, यह वास्तव में विफल नहीं हुआ।" यह बाहर से ऐसा ही लग रहा होगा, लेकिन जितना अधिक हमने इस पर ध्यान दिया, वास्तव में यहां कुछ अच्छी सफलताएं मिलीं। यह असफल क्यों हुआ?

दूसरा सवाल, किन मुद्दों का खुलासा हुआ? यह बहुत महत्वपूर्ण हो जाता है। जैसा कि आप लोगों को विकसित करने की कोशिश कर रहे हैं, आप यह सुनिश्चित करना चाहते हैं कि आप लक्ष्य बना सकते हैं कि आप विफलता को कैसे संबोधित कर सकते हैं।

और अचानक, हम विफलताओं को पूरी तरह से देखते हैं, लेकिन इसे अधिक सटीक रूप से देखते हैं। क्या यह एक कौशल का मुद्दा था जो उजागर हुआ था? वे बस अच्छी तरह से प्रशिक्षित नहीं थे। क्या यह एक दृष्टिकोण का मुद्दा था, एक चरित्र का मुद्दा जो उजागर हुआ था? शायद यह एक रणनीति का मुद्दा था। उन्होंने वास्तव में अपना काम बहुत अच्छा किया, लेकिन कार्यक्रम मंगलवार की रात को नहीं होना चाहिए था, यह शुक्रवार की रात को होना चाहिए था। और हो सकता है कि इसका खुलासा हो गया हो। शायद अनुभव यह था कि पहले से पर्याप्त शिक्षा नहीं ली गई थी। तो आप पहला सवाल पूछते हैं, "ठीक है, यह विफल क्यों हुआ?" आप दूसरा सवाल पूछते हैं, "इस विफलता ने किन मुद्दों को उजागर किया?" और फिर आप एक बहुत ही दिलचस्प तीसरा सवाल पूछते हैं, "किसकी ज़रूरत है?" आमतौर पर जब हम विफलता की जांच करते हैं, तो हम "क्या" प्रश्न और "क्यों" प्रश्न और "कैसे" प्रश्न को समझते हैं, लेकिन हम शायद ही कभी "कौन" प्रश्न पूछते हैं।

जब कोई विफलता होती है, तो आमतौर पर हमेशा किसी व्यक्ति की अनुपस्थिति होती है। कोई अपने दम पर बहुत अधिक था, उनके पास टीम का कोई सदस्य नहीं था। किसी के पास उनका मार्गदर्शन करने वाला कोई अगुवा नहीं था।

आमतौर पर यह किसी व्यक्ति की अनुपस्थिति होती है। इसलिए जब कोई विफलता होती है, तो हमेशा "कौन" सवाल पूछें। किसकी जरूरत थी? यहाँ कौन भूमिका निभा सकता था? यह कैसे काम करता? उपहारों और कौशल की पूरी प्रशंसा किसी के पास नहीं है। हमें एक-दूसरे की जरूरत है। और इसलिए जब कोई विफलता होती है, तो "कौन" सवाल पूछें।

परमेश्वर हमें महिमा से महिमा की ओर ले जा रहा है, और वह हमें अगुवाओं के रूप में एक स्थिति में रख रहा है, जहाँ हम दूसरों को महिमा से महिमा की ओर बढ़ने में मदद करते हैं। लेकिन जब लोग बाहर निकलते हैं और विश्वास में जिम्मेदारी और सेवकाई लेते हैं, तो वे ठोकर खाने वाले होते हैं। जैसे एक बच्चा चलना सीख रहा है, वे गिरने वाले हैं। एक अगुवा के रूप में, आपको इसके बारे में पता होना चाहिए। यह वास्तव में एक ईश्वरीय क्षण है। परमेश्वर उन्हें सीख रहे हैं कि कैसे बढ़ना है। यह एक सीढ़ी है। और आपको उस सीढ़ी के माध्यम से उनका नेतृत्व करने के लिए उपस्थित होने की आवश्यकता है। इन कौशलों का उपयोग करके, आप अपने लोगों को बढ़ते हुए, परिपक्व होते हुए और फलते-फूलते देखेंगे।

अक्सर, जब मैं टीम के सदस्यों को देखता हूं जो उसी तरह विफल होते रहते हैं जैसे वे विफल हो रहे हैं, तो इसका मतलब है कि एक अगुवा की अनुपस्थिति रही है। मैं किसी को निर्देश देता हूं, मैं उनसे ऐसा करने की उम्मीद करता हूं, वे ऐसा नहीं करते हैं, या वे असफल हो जाते हैं, और फिर मैं उन पर गुस्सा हो जाता हूं और उन्हें फिर से ऐसा करने के लिए कहता हूं। यह नेतृत्व नहीं है।

लेकिन जब मैं समझता हूं कि उनके साथ आने का क्या मतलब है, उन्हें तैयार करने के लिए, उन्हें प्रशिक्षित करने के लिए, उसके आसपास एक उम्मीद रखने के लिए, और फिर उनके विकास में उनका मार्गदर्शन करने के लिए जब वे ठोकर खाते हैं, और नेतृत्व, सच्चा नेतृत्व होता है, तो वे फिर से विफल होने जा रहे हैं, लेकिन उनकी विफलता कुछ नया होने जा रही है। असफल होना ठीक है। बस यह सुनिश्चित करें कि आप बार-बार

एक ही चीज में विफल होने के बजाय कुछ नया करने में विफल हो रहे हैं और उससे नए सबक सीख रहे हैं। एक ऐसा अगुवा बनें जो समझता है कि विफलता प्रक्रिया का हिस्सा है, लेकिन आइए असफलता को भुनाएं और इसे हमारे लोगों के विकास में बाधा न बनने दें।