



Leading Change

ရည်ရွယ်ချက်

ကျွန်တော်တို့ရဲ့ အမှုတော်လုပ်ငန်းမှာ လူတွေပြောင်းလဲလာတာကို မြင်တွေ့ရဖို့ ကြိုးစားကြတယ်။ ဒါပေမယ့် ပြောင်းလဲမှုက ကျွန်တော်တို့ကြုံတွေ့ရတဲ့ အခက်ခဲဆုံးအရာတွေထဲက တစ်ခုဖြစ်တယ်။ ထိရောက်တဲ့ ခေါင်းဆောင်မှုက တစ်ဦးချင်းရဲ့ စိတ်ခံစားမှု၊ မဟာဗျူဟာနှင့် အခြေအနေဆိုင်ရာ လိုအပ်ချက်တွေကို ကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းတဲ့အခါ ပြောင်းလဲမှု ဖြစ်ပေါ်ပါတယ်။ ဒီရှုထောင့်သုံးမျိုးကို အသိအမှတ်ပြုပြီး ကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းခြင်းဖြင့် ခေါင်းဆောင်တွေဟာ ၎င်းတို့ရဲ့အဖွဲ့တွေကို အသွင်ပြောင်းလဲမှုနှင့် ကြီးထွားမှုကို လက်ခံကျင့်သုံးဖို့ စွမ်းဆောင်နိုင်စေနိုင်ပါတယ်။ ပြီးတော့ လူတွေကို ပြောင်းလဲမှုဆီ ထိရောက်စွာ ဦးဆောင်ခြင်းက အဖွဲ့ထဲက လူတွေအတွက်ရော ခေါင်းဆောင်အတွက်ပါ ကောင်းကြီးမင်္ဂလာတွေ ယူဆောင်လာပါတယ်။

အကျဉ်းချုပ်

- ခေါင်းဆောင်မှုမှာ လူတွေကို ပြောင်းလဲရန် ဦးဆောင်ခြင်း ပါဝင်တယ်
- ပြောင်းလဲမှုအတွက် ပစ်မှတ်ထားရမည့် နယ်ပယ်သုံးခု —
 - စိတ်ခံစားမှုအရ - လှုံ့ဆော်ပေးပြီး စိတ်ဓာတ်တက်ကြွအောင် အားပေးပါ
 - ဗျူဟာအရ - ရှင်းလင်းတဲ့ လုပ်ဆောင်ရန်အဆင့်တွေပေးပြီး နားလည်အောင်လုပ်ပါ
 - အခြေအနေအရ - ပြောင်းလဲမှုတွေ လွယ်ကူချောမွေ့စေဖို့ ပတ်ဝန်းကျင်ကို ချိန်ညှိပါ
- ပြောင်းလဲမှုကို ဦးဆောင်ရန်အတွက် နည်းပြခြင်းအကြံပြုချက်များ
- ပြောင်းလဲမှုအတွက် အတားအဆီးများကို ဖယ်ရှားခြင်း
- ပြောင်းလဲမှုကို ထိရောက်စွာ ဦးဆောင်ခြင်းက အခြားသူတွေအတွက် ကောင်းကြီးတစ်ခုဖြစ်ပြီး ခေါင်းဆောင်မှုရဲ့ တာဝန်ဝတ္တရားတစ်ခုဖြစ်တယ်

ကိုးကားထားသောကျမ်းပိုဒ်များ

ဟေရှာယ ၅၇:၁၄

နောက်ထပ်လေ့လာရန် မေးခွန်းများ

၁။ သင်ဦးဆောင်တဲ့ လူတစ်ဦးချင်းရဲ့စွမ်းရည်ကို အမြင့်ဆုံးဖြစ်အောင် ဘယ်လို ဗျူဟာကျကျ နေရာချထားနိုင်မလဲ။

၂။ သင့်အမှုတော်လုပ်ငန်းထဲမှာ မဟာဗျူဟာမြောက်ပြောင်းလဲမှုတွေ လွယ်ကူချောမွေ့စေဖို့ သင့်ရဲ့ညွှန်ကြားချက်တွေကို ရှင်းလင်းပြတ်သားပြီး မှတ်မိလွယ်အောင် ဘယ်လိုနည်းလမ်းတွေနှင့် တိုးတက်ကောင်းမွန်စေနိုင်မလဲ။

၃။ သင်ဦးဆောင်နေတဲ့လူတွေက ပြောင်းလဲမှုကို လက်ခံယုံကြည်လို့မရအောင် တားဆီးနေတဲ့ အတားအဆီးတွေကို ဘယ်လို ဖော်ထုတ်ပြီး ဖယ်ရှားနိုင်မလဲ။

ဆက်လက်လေ့လာရန်ကျမ်းများ

ရောမ ၁၂:၂

၁ ကောရိန္တီ ၁၂:၄-၇