



القائد الذي يثق فيه الآخرون

الهدف

كيف تصبح قائداً يمكن للآخرين الوثوق به؟ في هذا التدريب، نستكشف الدور الحاسم للثقة في القيادة. استناداً على مثال يسوع في يوحنا 10، نرى أن الناس يثقون بالقيادة الذين يتمتعون بالنزاهة والكفاءة والخبرة المثبتة، بل ويساندونهم أيضاً بشكل كامل. من خلال العيش بهذه الصفات، يمكن للقيادة بناء علاقات قوية وتمكين الآخرين من النمو في قصد الله لحياتهم. يؤدي نموذج قيادة يسوع إلى بناء الثقة بحيث يتبعه الآخرون.

نظرة عامة

- الثقة أمر أساسي لقيادة الخدمة
- يستخدم يوحنا 10 تشبيه الراعي ليوضح القيادة الجديرة بالثقة
- أربع خصائص للقائد الجدير بالثقة:
 - يفهم شعبه (يعرفهم بالاسم، يتحدث عن هويتهم، يمكن معرفته)
 - يدعمهم بشكل كامل (يقودهم إلى حياة وفيرة، يعطي الأولوية لاحتياجاتهم، يمكّنهم)
 - نزيه (يسلك باستقامة، ويوافق بين الأقوال والأفعال والمعتقدات)
 - لديه سلطة غير أنانية (يستخدم السلطة لخدمة الآخرين، وليس للسيطرة)
- كن للآخرين ما كان يسوع لتلاميذه.

الآيات المشار إليها

يوحنا 10: 1-18

عبرانيين 13: 20

أسئلة للمزيد من الدراسة

1. فكّر في قائد تثق به. ما هي الصفات التي يظهرها من بين هذه الصفات؟

2. تأمل في قيادتك الخاصة. في أي من المجالات الأربعة (الفهم، الدعم، النزاهة، السلطة غير الأنانية) تشعر بأنك أقوى؟ أين تحتاج إلى النمو؟

3. كيف يمكنك عمليًا إظهار أنك "داعم بشكل كامل" لفريقك؟

4. ما هي الخطوات التي يمكنك اتخاذها لضمان توافق بين أقوالك وأفعالك ومعتقداتك، وبالتالي تعزيز نزاهتك؟

نصوص كتابيه للمزيد من الدراسة

1تيموثاوس 3: 1-7

1بطرس 5: 1-4