कड़ा वार्तालापः

सेवकाई, आप लोगों के साथ काम कर रहे हैं। लोग आपके सेवकाई और आपके उद्देश्य को परिभाषित करते हैं। आप दल के सदस्यों के साथ काम कर रहे हैं। आप लोगों तक पहुँच रहे हैं। जब आप लोगों के साथ काम करते हैं तो आप मानवता के साथ काम कर रहे होते हैं। इसका मतलब है कि इसमें कुछ हद तक टूट–फूट है।

इसका मतलब है कि एक अगुवा के लिए कठिन बातचीत होना चाहिए। स्तंभों में, हम संघर्ष समाधान के इस महत्वपूर्ण विषय पर बहुत ध्यान केंद्रित करते हैं। इसका एक हिस्सा एक अगुवा के कठिन बातचीत करने की इच्छा है। यहाँ पौलुस ने इफिसियों 4 में इसके बारे में कैसे लिखा है। उन्होंने कहा, "प्रेम में सत्य बोलते हुए, हम हर मामले में उसका जो सिर है, अर्थात् मसीह का परिपक्व शरीर बनने के लिए बड़े होंगे।" पौलुस यह बहुत स्पष्ट करता है कि जिस परिपक्वता से लोग मसीह में विकसित होते हैं, वह कुछ हद तक प्रेम में सत्य बोलने पर आधारित है। इसका मतलब है कि हमें कठिन बातचीत के लिए खुद को तैयार करना होगा। आसान बातचीत, दूरदर्शी बातचीत, सुखद बातचीत लोगों के साथ हमारे संवाद का हिस्सा हैं।

लेकिन कठिन बातचीत, कभी–कभी हम उनसे बच जाते हैं और हम ऐसा नहीं कर सकते। कठिन बातचीत हमें लोगों को वास्तव में मसीह में बढ़ते हुए देखने के लिए एक क्षण देती है, जैसा कि पौलुस ने लिखा है। कठिन बातचीत, आप उनका इंतजार नहीं कर सकते। यदि आप बहुत लम्बा इंतजार करते हैं, तो बातचीत कठिन से कठिन होती जाती है। कठिन बातचीत सहज नहीं हो सकती है, पल में, क्योंकि कई बार जब ऐसा होता है, तो आप अच्छी तरह से तैयार नहीं होते हैं। आप ऐसी बातें कहने लगते हैं जिन पर आपको अफसोस होता है। कठिन बातचीत, आपको सावधान रहना होगा कि वे बहुत सारे विभिन्न मुद्दों से परेशान न हों। आपको केंद्रित और स्पष्ट होना होगा। यहाँ मुझे इस व्यक्ति के साथ कठिन बातचीत करने की आवश्यकता है। मैं खुद को तैयार करने जा रहा हूँ।

एक अगुवा के रूप में, आपको लोगों को देखना होगा और आपको एक तरह का पूर्वानुमान लगाने में सक्षम होना होगा, "यहाँ वे कहाँ जा रहे हैं, यहाँ वे किस दिशा में जा रहे हैं, इसलिए मैं उन्हें बेहतर

तरीके से आगे बढ़ाने के लिए खुद को तैयार करने जा रहा हूँ ताकि वे आगे बढ़ सकें।" लेकिन इसके लिए कड़ी बातचीत की आवश्यकता होगी।

जब हम कठिन बातचीत करते हैं तो हमें कुछ व्यावहारिकताओं को निर्धारित करना होता है जो बहुत प्रभावित करती हैं। यह कब होना चाहिए? उदाहरण के लिए, जब एक गर्म भावनात्मक क्षण होता है, आमतौर पर उस समय, एक कठिन बातचीत करना सबसे अच्छा नहीं होता है। आप तब तक प्रतीक्षा करते हैं जब तक भावनाएँ कम नहीं हो जाती हैं और लोग अधिक समझदार नहीं हो जाते हैं। फिर आप एक अच्छी तरह से सूचित कठिन बातचीत कर सकते हैं जहाँ आप वह बातचीत कर सकते हैं।

जब आप पहाड़ी पर टहलने जाते हैं तो कुछ कठिन बातचीत होने से बहुत बेहतर होता है। कार्यालय में कुछ कठिन बातचीत करने की आवश्यकता होती है। आप इसे कहाँ करते हैं, जब आप इसे करते हैं, बातचीत में कौन शामिल होता है। कभी–कभी बातचीत केवल आप और एक व्यक्ति की नहीं होनी चाहिए, बल्कि किसी अन्य व्यक्ति की भी होनी चाहिए। ये सभी महत्वपूर्ण कारक हैं जो इस बात पर आधारित हैं कि आपको किस प्रकार की कठिन बातचीत करने की आवश्यकता है। हम पाँच प्रकार की कठिन बातचीत को देखने जा रहे हैं। आप जिस तरह की बातचीत कर रहे हैं, उसके आधार पर यह महत्वपूर्ण है कि आप उद्देश्य पर ध्यान केंद्रित रखें। व्यक्ति के लिए आपको अलग–अलग दिशाओं में ले जाना बहुत आसान है।

बातचीत का समय, कितना लम्बा होना चाहिए, कितना छोटा होना चाहिए। ये सभी प्रभावित करने वाली वस्तुएँ (चर) आप योजना बनाते हैं। जब आप एक कठिन बातचीत में जाते हैं, आप उस व्यक्ति को मसीह के साथ परिपक्वता में ले जाने के लिए सबसे अच्छी तरह से तैयार होने जा रहे हैं। हालाँकि यह एक कठिन बातचीत है, किसी बिंदु पर वे पीछे मुड़कर देखेंगे और आभारी होंगे कि किसी में प्यार से सच बोलने का साहस और प्यार था। आइए पाँच प्रकार की कठिन बातचीत को देखें। एक सेवकाई के अगुवा के रूप में, आपको खुद को कठिन बातचीत में संलग्न होना पड़ेगा। आम तौर पर, हम ही हैं जो उन्हें शुरू करते हैं क्योंकि हम ही हैं जो उस व्यक्ति की देखभाल करते हैं और देखते हैं कि उस व्यक्ति के जीवन में क्या हो रहा है। आपकी पहली कठिन बातचीत वह है जिसे मैं संक्रमण वार्तालाप कहूंगा। यह तब होता है जब आपको किसी को एक विशिष्ट भूमिका से हटाना होता है जो उनकी सेवकाई में होती है।

अब, यह एक बहुत कठिन बातचीत की तरह लग सकता है, और सतह पर यह एक क्रूर बात की तरह लग सकता है। आप उन्हें उनकी भूमिका से कैसे हटा सकते हैं? ऐसा होने के अलग–अलग कारण हैं। कभी–कभी वे उस भूमिका में स्वस्थ नहीं होते हैं। कभी–कभी उनका जीवन उस तरह की परिपक्वता को प्रतिबिंबित नहीं करता है जिसे उस भूमिका के लिए प्रतिबिंबित करने की आवश्यकता होती है। कभी–कभी वे पर्याप्त काम नहीं कर रहे होते हैं। और जो भी मामला हो, आप जानते हैं कि उन्हें उस भूमिका से हटाने की आवश्यकता है। यह महत्वपूर्ण है कि आप इसे पहचानें और उस कठिन बातचीत के लिए खुद को तैयार करें। और जब आप उस बातचीत में जाते हैं तो आपको यह याद रखने में मदद मिलेगी कि उन्हें उस भूमिका से हटा देना, उन्हें बाहर निकालना, उनके अच्छे के लिए है।

वे उस भूमिका में फल–फूल नहीं रहे हैं। यह भूमिका उन्हें मसीह के करीब आने में मदद नहीं कर रहा है। वे अपने वास्तविक उपहारों को होते हुए नहीं देख रहे हैं। तो सतह पर, ऐसा लग सकता है कि एक कठिन संक्रमण वार्तालाप निर्दयी और क्रूर है। वास्तव में ऐसा नहीं है। यह उनके सर्वोत्तम हित में है कि उन्हें उस भूमिका से हटा दिया जाए और एक अलग भूमिका में रखा जाए जहां वे वास्तव में फलेंगे। व्यावहारिक रूप से, जब आप परिवर्तन के बारे में कठिन बातचीत करते हैं, तो यह अच्छा है कि यह एक सहयोगी बातचीत नहीं है। आप उनके इनपुट की तलाश नहीं कर रहे हैं। यह एक बातचीत हो सकती है, लेकिन आपको निर्णय लेने के बाद उसमें जाना होगा।

और जब आप उनसे बात करते हैं, तो कारण स्पष्ट करें ताकि वे इसे समझ सकें। वे परेशान हो सकते हैं, लेकिन कम से कम वे समझेंगे कि यह क्या है। और सुनिश्चित करें, विशेष रूप से यदि वे कार्यरत हैं, तो आपके पास इसके सभी कानूनी तत्व अच्छी तरह से व्यवस्थित हैं। एक परिवर्तन एक कठिन बातचीत है। और अक्सर, अगुवा बहुत देर से इंतजार करते हैं।

और अक्सर, इसे एक क्रूर काम के रूप में गलत व्याख्या की जाती है। लेकिन जब आप बैठते हैं, यदि आप तैयार होते हैं और आपके पास एक स्पष्ट कारण है कि संक्रमण क्यों होना चाहिए, और आप उन्हें बता सकते हैं कि यह वास्तव में उनके अच्छे के लिए कैसे है, और यह वास्तव में उनकी मदद करेगा, जो उस कठिन बातचीत को उतना ही प्रभावी बनाने में मदद करेगा जितना कि आप उन्हें उनकी सेवकाई के अगले सत्र में शामिल करने में कर सकते हैं। एक दूसरी कठिन बातचीत है जो आपको करनी चाहिए। और यह चरित्र के इर्द–गिर्द एक कठिन बातचीत है।

यह तब होता है जब कोई व्यक्ति जो आपके प्रभाव क्षेत्र में है, एक दल का सदस्य या कोई ऐसा व्यक्ति जिससे आप संपर्क कर रहे हैं, उन्हें अपने चरित्र में परिपक्व होने की आवश्यकता होती है। आमतौर पर, यह एक दृष्टिकोण के बारे में होता है जो किसी के पास होगा। यह एक कठिन बातचीत है क्योंकि आप उन्हें आंक रहे हैं। शास्त्र में एक जगह है जहाँ अगुवा लोगों का न्याय करते हैं। आप उनका मूल्यांकन करें। आप देखें कि वे कहाँ हैं। यदि आप वास्तव में यह आकलन नहीं कर रहे हैं कि वे कहाँ हैं तो आप उन्हें विकास में आगे बढ़ने में मदद नहीं कर सकते। और कुछ लोगों का रवैया बुरा होगा। कभी–कभी यह उनके जीवन का मौसम होता है, जिस कठिनाई से वे गुजर रहे होते हैं

कभी–कभी ऐसा होता है कि वे तैयार नहीं होते हैं और बदलने के लिए तैयार नहीं होते हैं, और किसी को उनके चरित्र के इर्द–गिर्द उनके साथ प्यार में सच बोलने की जरूरत होती है। यह वास्तव में महत्वपूर्ण हो जाता है कि हम इसके लिए तैयारी करें, क्योंकि जब आप लोगों से उनके चरित्र को सुधारने के बारे में बात करते हैं, तो वे अस्वीकार महसूस करेंगे। और चरित्र के इर्द–गिर्द यह कठिन बातचीत, शायद ही कभी यह एक एकल बातचीत होती है।

एक संक्रमण वार्तालाप अक्सर एक ही वार्तालाप होता है, लेकिन एक चरित्र वार्तालाप एक से अधिक वार्तालाप होता है। इसलिए, उस पहली बातचीत में, आप सब कुछ कवर करने की कोशिश नहीं करते हैं। आप इस बात पर ध्यान केंद्रित करते हैं कि आप उन्हें उनके चरित्र की कुछ बेहतर प्रथाओं में कैसे शुरू कर सकते हैं।

व्यावहारिक रूप से, जब आप उनसे मिलते हैं, तो सुनिश्चित करें कि आप शास्त्र का उपयोग कर रहे हैं ताकि आप दिखा सकें कि यह केवल आपकी राय नहीं है, बल्कि आप शास्त्र में दिखा सकते हैं कि उन्हें कैसे बढ़ने की आवश्यकता है। सुनिश्चित करें कि आप स्पष्ट, जीवंत उदाहरणों के साथ आते हैं जहाँ उन्होंने उसमें कुछ चरित्र मुद्दों को दिखाया है। और फिर पीछे हटने के लिए सवाल पूछें कि वह परिपक्वता क्यों नहीं है। जब आप उस पहली बातचीत में उनके साथ बैठते हैं, तो आप यह कहकर स्पष्ट होना चाहते हैं, "यहाँ हम क्या बात करने जा रहे हैं।

और आप स्पष्ट उदाहरण देने जा रहे हैं कि आपने उन्हें हाल के अतीत में प्रकट होते देखा है, और आप स्पष्ट शास्त्र देने जा रहे हैं। आप इसे केवल निर्णयात्मक तरीके से नहीं करने जा रहे हैं, हालाँकि आप उनका मूल्यांकन कर रहे हैं। आप प्यार से सच बोल रहे हैं और उन्हें उस बातचीत में आमंत्रित कर रहे हैं, यह जानते हुए कि कई बार बातचीत होगी, लेकिन आप उनके चरित्र से निपटने जा रहे हैं। यह एक कठिन बातचीत है।

एक तीसरी कठिन बातचीत है जो आपके लिए महत्वपूर्ण है। यह तब होता है जब आप समस्या–समाधान पर बातचीत करते हैं। ऐसा अक्सर सेवकाई के दल के सदस्यों के साथ होता है। आप सेवकाई में एक साथ काम कर रहे हैं, और एक समस्या है। कुछ प्रभावी नहीं है। वे जिस भी कार्यक्रम का नेतृत्व कर रहे हैं, यह काम नहीं कर रहा है। और आपको यह कठिन बातचीत करनी होगी जहाँ आप अगुवा के साथ रणनीति और कार्यक्रम को संबोधित करने जा रहे हैं। ईमानदारी से, सभी कठिन वार्तालापों में से, यह शायद सबसे आसान है, क्योंकि यह उनके बारे में इतना नहीं है, लेकिन यह काम और कार्यक्रम के बारे में है। लेकिन अक्सर, भले ही यह कठिन बातचीत में से सबसे आसान है, अगुवा ऐसा करने में संकोच करते हैं। यदि आप इस कठिन बातचीत के लिए बहुत लम्बा इंतजार करते हैं, तो कुछ चीजें होंगी। वह व्यक्ति अधिक से अधिक निराश हो जाएगा। वे अधिक से अधिक निराश हो जाएँगे। अक्सर, वे लोग अपने नेतृत्व के पद से इस्तीफा दे देते हैं, क्योंकि हमने उस समस्या को रणनीतिक रूप से हल करने में मदद करने के लिए कठिन बातचीत नहीं की है जिससे वे निपट रहे हैं, या वे अपने दम पर समाधान खोजने की कोशिश करेंगे, जिससे यह बदतर हो जाएगा। इसलिए आपको समस्या–समाधान के इर्द–गिर्द इस कठिन समस्या पर बातचीत करनी होगी। जब आप यह बातचीत करते हैं, तो इसे कार्यक्रम–केंद्रित बनाएं, न कि व्यक्ति–केंद्रित। इसे उनके और उनके नेतृत्व के बारे में मत बनाइए। कार्यक्रम के बारे में और कार्यक्रम क्या करने का प्रयास कर रहा है, इसके बारे में बताएँ। यह उन्हें आपके साथ भाग लेने के लिए प्रेरित करेगा। आप दोनों एक ही उद्देश्य पर काम कर रहे हैं। आप दोनों एक ही उद्देश्य पर काम कर रहे हैं। यदि नेतृत्व का कोई मुद्दा है, तो यह एक अलग कठिन बातचीत है जिसकी आपको आवश्यकता है। लेकिन इस कठिन बातचीत में, आप कार्यक्रम के बारे में बात करने के लिए तैयार हो जाते हैं। व्यावहारिक रूप से इस बातचीत को सहयोगात्मक बनाएँ।

बातचीत से पहले उन्हें पहले ही बता दें, "अरे, मैं आपसे इस कार्यक्रम में होने वाले कुछ संघर्षों के बारे में बात करना चाहूंगा।" बहुवचन सर्वनाम "हम" का प्रयोग करें, "आप" का नहीं। इसलिए उन्हें एहसास होता है कि आप उनके साथ इस समस्या को हल करने में मदद कर रहे हैं और जो हो रहा

है उसे ठीक करने में मदद कर रहे हैं। जब आप इस कठिन बातचीत करेंगे, तो वे इसके लिए उत्सुक होंगे। यह एकमात्र बातचीत हो सकती है जहाँ वे वास्तव में इसके लिए उत्सुक हैं, क्योंकि आप उन्हें आशीर्वाद दे रहे हैं। आप प्यार में सच बोल रहे हैं, और साथ में आप एक ऐसा समाधान ढूंढ रहे हैं जो उन्हें अधिक सफल और अधिक संतुष्ट महसूस करने और अपने काम में अच्छा प्रदर्शन करने की अनुमति देगा।

एक चौथी कठिन बातचीत है। मैं इसे इकबालिया कठोर बातचीत कहता हूं।

यह तब होता है जब आपको किसी को सुनने और पाप स्वीकार करने के लिए आमंत्रित करने की आवश्यकता होती है। आमतौर पर, लोग, दुर्भाग्य से, अपने पापों को स्वीकार करने के लिए हमारे पास नहीं आते हैं।

उन्हें उस स्थान पर लाने की आवश्यकता है जहाँ वे ऐसा करेंगे। अक्सर, एक अगुवा के रूप में, आपको लगता है कि यह व्यक्ति एक क्षेत्र में संघर्ष कर रहा है। आपको स्पष्ट जानकारी हो सकती है कि वे इस क्षेत्र में संघर्ष कर रहे हैं। आपको ऐसा व्यक्ति होना चाहिए जो उनकी इतनी परवाह करता है कि आप प्यार में सच बोलेंगे, विशेष रूप से उनके जीवन में पाप के बारे में। ऐसा करने के लिए आपके पास कृपा का यह दिल होना चाहिए। हम हमेशा कठिन बातचीत, गरिमा और सच्चाई में बोलने की बात करते हैं।

यीशु ने अनुग्रह, सच्चाई और समय के बारे में एक दृष्टान्त सिखाया। वहाँ एक पेड़ के साथ एक दाख की बारी का प्रबंधक है, और मालिक कहता है, "पेड़ फल नहीं दे रहा है। बस इसे काट दो"। दाख की बारी के प्रबंधक ने मालिक की ओर देखा और कहा, "मुझे एक साल और दें। इस पेड़ को फलने–फूलने के लिए मुझे एक साल और दें।"

यीशु अनुयायियों को जो सिखा रहे हैं वह केवल अनुग्रह और सत्य नहीं है। यह अनुग्रह, सत्य और समय है। मुझे एक साल और दे दो। यह कठिन बातचीत जो एक इकबालिया पाप से संबंधित है, केवल अनुग्रह और सत्य नहीं है, बल्कि उन्हें कभी–कभी उस पर काबू पाने और उससे गुजरने के

लिए समय की आवश्यकता होती है। यह इस बातचीत के बिंदु पर शुरू होता है जहाँ एक विनम्रता और इसकी स्वीकृति होती है। व्यावहारिक रूप से, जब आप पाप स्वीकार करने के बारे में कठिन बातचीत करते हैं, तो सवाल पूछें।

पाप के पीछे की गहराई में जाओ। अक्सर, पाप तनाव या चिंता या भय के परिणामस्वरूप आता है। यीशु के साथ उनके रिश्ते में क्या कमी है जो उन्हें पाप करने के लिए प्रेरित कर रही है? उस जानकारी को ध्यान में रखें। यदि पाप एक निश्चित प्रकृति का है और आप एक पुरुष हैं और वह व्यक्ति एक महिला है, तो सुनिश्चित करें कि उस बातचीत में आपके साथ अन्य लोग हैं। अक्सर, इस तरह की बातचीत के लिए एक और विश्वसनीय आध्यात्मिक अगुवा की आवश्यकता होती है। यह बहुत कठिन बातचीत है, लेकिन अगुवाओं के रूप में यह आवश्यक है। ऐसा करने की जिम्मेदारी हमारी है। उस बातचीत का कुछ हिस्सा वास्तव में उससे पहले भी होता है, जहाँ आप प्रलोभन के बारे में कठिन बातचीत करते हैं।

अक्सर, क्योंकि हम प्रलोभन के बारे में बात नहीं करते हैं, हम इसे संबोधित नहीं करते हैं, फिर यह पाप की ओर ले जाता है। आखिरी बार कब आपने एक दल के बारे में बात की थी, "ओह, यहाँ मुझे क्या लुभाया जा रहा है"। यीशु ने दुनिया को बताया कि वह हमारे लिए एक उदाहरण के रूप में प्रलोभन के बारे में कठिन बातचीत करने के लिए प्रलोभित किया जा रहा था जो वास्तव में एक स्वीकारोक्ति के आसपास कठिन बातचीत के साथ हमारी मदद करता है।

एक पाँचवीं और अंतिम कठिन बातचीत है जो आपको करनी चाहिए। यह उस तरह की बातचीत है जहाँ आपको एक पल में किसी को बाधित करने की आवश्यकता होती है। आप अपने दल के सदस्यों में से एक को दल के दूसरे सदस्य से बात करते हुए सुनेंगे, और वे जो कह रहे हैं वह गपशप है।

अक्सर, हम उस पल की अजीबता के कारण उस स्लाइड को छोड़ देते हैं, लेकिन हमें ऐसे अगुवा बनने की जरूरत है जो एक ऐसे व्यक्ति को रोकेंगे जो वे जो कर रहे हैं उसे जारी रखने और प्यार से सच बोलने से रोकेंगे ताकि वे जो कुछ भी कर रहे हैं उसमें जारी न रहें। यह कठिन बातचीत है जो उस समय होती है जब आप किसी भी तरह की योजना नहीं बना रहे थे।

यह बातचीत इतनी महत्वपूर्ण होने का कारण यह है कि अक्सर यह बड़े मुद्दों के बारे में नहीं होती है, बल्कि छोटी चीजों के बारे में होती है। छोटी–छोटी चीजें संस्कृति को आकार देती हैं। यदि दल का एक सदस्य दूसरे दल के सदस्य से गपशप कर रहा है या सेवकाई के दूसरे पहलू के बारे में नकारात्मक बात कर रहा है, यदि आप इसे बाधित करते हैं और आप कहते हैं, "सुनो, दोस्तों, यह भाषा परमेश्वर की महिमा नहीं करती है", तो आप दल की संस्कृति और मूल्यों को आकार देने का अवसर ले रहे हैं। यदि आप उन्हें उस कठिन बातचीत से बाधित नहीं करते हैं, तो यह बदतर हो जाएगा।

यदि उनकी अनुचित प्रथा जो अभी इतनी बड़ी नहीं है, बंद नहीं की जाती है, तो यह बढ़ जाएगी।

व्यावहारिक रूप से, जब आप एक कठिन बातचीत करते हैं जहां आप किसी ऐसे व्यक्ति को बाधित कर रहे होते हैं जो एक बुरा अभ्यास कर रहा है, तो इसे छोटा करें, इसे इंगित करें, और अंत में प्यार के साथ इसे मजबूत करें ताकि आप यह सुनिश्चित कर सकें कि वे समझते हैं, "दोस्तों, हम एक ऐसा दल बनने जा रहे हैं जो पारदर्शी है। हम एक ऐसा दल बनने जा रहे हैं जो सच बताएगी और हम एक–दूसरे से प्यार करेंगी।

जब आप लोगों के साथ काम करते हैं, तो उन्हें संघर्ष करना पड़ता है। आप लड़ने जा रहे हैं।

और इसका मतलब है कि एक अगुवा के रूप में, अगर हम उन्हें परिपक्वता में बढ़ने में मदद करने जा रहे हैं, जैसा कि पॉलूस ने इफिसियों में लिखा है, तो हमें कठिन बातचीत करनी होगी। उनके लिए तैयार रहें। जान लें कि वे आ रहे हैं और वे एक नेतृत्व प्रोफ़ाइल का हिस्सा हैं जो लोगों को बढ़ने में मदद करता है।

और यह मेरी अंतिम टिप्पणी है। सुनिश्चित करें कि आपके जीवन में ऐसे लोग हैं जो आपके साथ कठिन बातचीत करने के इच्छुक हैं, क्योंकि हम अगुवा के रूप में उतने ही इंसान हैं जितने सेवा करने वाले। सुनिश्चित करें कि ऐसे लोग हैं जिन्हें आपने अनुमति दी है, यह कहने के लिए, "सुनो, अगर आपको मेरे साथ कठिन बातचीत करने की आवश्यकता है, तो मैं आपको ऐसा करने की अनुमति दूंगा।" तब हम सभी मसीह में उस परिपक्वता में बढ़ेंगे जिसके बारे में पौलुस बात करता है।

हम मानवता के साथ काम करते हैं। हम मानवता हैं। और इसका मतलब यह है कि हमें इन कठिन वार्तालापों को बड़े इरादे से, बड़े ज्ञान के साथ, पवित्र आत्मा के मार्गदर्शन के साथ करने के लिए तैयार रहने की आवश्यकता है, यह जानते हुए कि वे जितने कठिन हैं, उतने ही अजीब हैं, क्योंकि कभी–कभी वे तुरंत काम नहीं कर सकते हैं, हम इस व्यक्ति के प्रति वफादार हैं और उनके जीवन के क्षेत्र में कदम रखने और एक कठिन बातचीत करने के लिए तैयार हैं जो उन्हें परिपक्वता की ओर ले जाएगा।