



قيادة التغيير

الهدف

في خدمتنا، نسعى لرؤية الناس يتغيرون. ومع ذلك، فإن التغيير هو أحد أصعب الأشياء التي نواجهها. يحدث التغيير عندما تتعامل القيادة مع الاحتياجات النفسية والاستراتيجية للأفراد وبحسب المواقف. من خلال التعرف على هذه الجوانب الثلاثة ومعالجتها، يمكن للقيادة تمكين فرقهم من قبول التغيير والنمو. وتؤدي قيادة الناس إلى التغيير بفعالية إلى بركات لكل من الأفراد والقائد.

نظرة عامة

- القيادة تشمل قيادة الناس إلى التغيير
- هناك ثلاثة جوانب يجب استهدافها للتغيير:
 - نفسيًا: إلهام وتحفيز.
 - استراتيجيًا: توفير خطوات واضحة وفهم.
 - بحسب الموقف: تعديل البيئة لتسهيل التغيير.
- نصائح للتدريب على قيادة التغيير
- إزالة العقبات التي تحول دون التغيير
- قيادة التغيير بفعالية هي بركة للآخرين ومسئولية القيادة.

الآيات المشار إليها

اش 57: 14

أسئلة للمزيد من الدراسة

1. كيف يمكنك وضع كل شخص تقوده في مكانة استراتيجية لزيادة قدرته القصوى؟
2. بماذا يمكنك تحسين وضوح وتذكر تعليماتك لتسهيل التغيير الاستراتيجي داخل كنيستك؟
3. كيف يمكنك تحديد وإزالة العقبات التي تمنع الأشخاص الذين تقودهم من تبني عملية التغيير؟

نصوص كتابيه للمزيد من الدراسة

رو 12: 2

1كو 12: 4-7