

नेतृत्व (अगुवाहरू)- नेतृत्व परिवर्तन

खम्बाहरूमा एक प्रमुख विषय नेतृत्व(अगुवाहरू) हो र अगुवाहरूले सधैं मानिसहरूलाई सामेल गर्दछ। हामीसँग हुन सक्ने सबैभन्दा महत्त्वपूर्ण विशेषताहरू र क्षमताहरूमध्ये एउटा अरूलाई परिवर्तन हुन उत्प्रेरित गर्ने क्षमता हो।

नेतृत्वको बारेमा कुरा गर्ने एक अति व्यावहारिक तरिका भनेको मानिसहरूलाई फरक व्यवहार गर्न लगाउनु हो। यदि मानिसहरूले आफूजस्तो छ त्योभन्दा फरक व्यवहार गर्छन् भने तपाईं आफ्नो सेवकाइ र तिनीहरूको विकासमा अगाडि बढ्न सक्नुहुन्छ र त्यसैले अगुवाहरूले मानिसहरूलाई सामेल गर्दछ र तिनीहरूलाई परिवर्तन गर्न अगुवाइ गर्दछन्। तर जति सजिलो सुनिन्छ त्यस्तो नभएर धेरै जटिल र गाह्रो छ। हामी अगुवाहरू कहिलेकहीं यदि हामीले मानिसहरूलाई केही गर्न अह्वायौं भने तिनीहरू परिवर्तन हुनेछन् भनी सोच्छौं। यदि हामीले तिनीहरूलाई निर्देशन दियो भने तिनीहरू परिवर्तन हुनेछन् भनी सोच्छौं। सेवकाइ सुरु गरेपछि हामी छक्क पर्छौं, किनकि मानिसहरूले हामीले भनेका कुराहरू सधैं गर्दैनन्।

मानिसहरू प्रायः परिवर्तन हुँदैनन्, किनकि तिनीहरू परिवर्तनको आवश्यकता देख्दैनन्। तिनीहरूमा कुनै कुराले काम गरिरहेको छ कि छैन भनेर मापन गर्ने फरक तरिका हुन्छ र तिनीहरूले आवश्यकता देख्दैनन्। कहिलेकहीं मानिसहरू केही नयाँ काम गर्न डराउँछन् र कुनै परिवर्तन गर्न चाहँदैनन्, किनकि तिनीहरूले पहिलेबाट कहिल्यै नगरेका काम गर्नुपर्दा यसको नयाँपन साथै सबै डर र चिन्ताहरूले तिनीहरूलाई घेर्दछ। कहिलेकहीं हामीले परिवर्तनतिर डोर्‍याइरहेका मानिसहरू परिवर्तन हुन उत्साहित हुँदैनन्। तिनीहरू हामीसँग हुन्छन् र तिनीहरू त्यहाँ हुन्छन्, तर तिनीहरू परिवर्तन हुन उत्साहित हुँदैनन् र तिनीहरूका लागि परिवर्तन सहनै नसक्ने कुरा हुन सक्छ। यदि मानिसहरूले साँच्चै परिवर्तन हुनका लागि यस्ता बाधाहरूको सामना गर्छन् भने तिनीहरूलाई कसरी परिवर्तनतिर डोर्‍याउनुहुन्छ?

एक अगुवा, विशेष गरी एक जवानको रूपमा तपाईं धेरै नै निराश हुन सक्नुहुन्छ। तपाईं ठूलो स्वरमा बोल्न सक्नुहुन्छ। तपाईं तिनीहरूसँग जोगिन सक्नुहुन्छ वा तपाईं तिनीहरूबाट छुटकारा पाउन सक्नुहुन्छ। बाइबलले त्यस्ता तरिकाहरू सिकाउँदछ, जसले हामीलाई साँच्चै मानिसहरूलाई परिवर्तनतिर डोर्‍याउन सहायता गर्दछ, तिनीहरू कहाँ छन् सो थाहा पाएर तिनीहरूलाई परिवर्तन हुने प्रेरणा दिन्छ र तिनीहरूलाई परिवर्तन गर्न सक्षम बन्न मार्गदर्शन गर्दछ। यो परिवर्तनलाई एक यात्राको रूपमा सोच्दै सुरु हुँदछ।

तपाईंले परिवर्तनतिर डोर्‍याइरहनुभएका मानिसहरूसँग तीनवटा क्षेत्र हुन्छन् जुन तिनीहरू बढ्नका लागि र तपाईंले लक्षित गर्नका लागि सबैभन्दा महत्त्वपूर्ण हुन्छन्। यदि तपाईंले सबै तीन क्षेत्रलाई लक्षित गर्नुभएन भने, तपाईं मानिसहरूलाई परिवर्तनतिर डोर्‍याउन थोरै मात्र प्रभावकारी हुनुहुनेछ। तीन क्षेत्रहरू भावनात्मक, रणनीतिक र परिस्थितिगत रूपमा छन्। अब भावनात्मक रूपमा तिनीहरू उत्प्रेरित हुनुपर्छ। तिनीहरूलाई प्रेरणा दिनुपर्छ। त्यहाँ एक उत्साह, एक आनन्द, एक अपेक्षा हुनुपर्छ। यसको बारेमा उत्सुकता हुनुपर्दछ र यो वास्तविक हुनुपर्दछ। तपाईं तिनीहरूसँग यसको देखावटी गर्न सक्नुहुन्न र तपाईंले तिनीहरूलाई देखावटी गर्ने स्थानमा राख्न सक्नुहुन्न।

यसको अर्थ यो हो कि, यो स्पष्ट र बुझ्न सकिने छ। तिनीहरूले परिवर्तन के हो र परिवर्तन किन हुनुपर्छ र परिवर्तनमा उनीहरूबाट के आशा गरिएको छ भन्ने कुरा बुझ्छन्। त्यहाँ जति धेरै अस्पष्टता हुन्छ, त्यति नै धेरै शंका र कुहिरो हुन्छ, त्यस्तो परिवर्तन हुन गाह्रो छ। धेरै पटक हामी मानिसहरू निष्क्रिय छन् त्यसैले तिनीहरू परिवर्तन भएका छैनन् भनी सोच्छौं र साँच्चै तिनीहरू सबै अन्योलमा हुन्छन्। त्यसरी नै तपाईंले

लक्षित गर्नुपर्ने अर्को क्षेत्र हो रणनीतिक क्षेत्र हो। अन्त्यमा, परिस्थितिगत रूपमा, हामी प्रायः मानिसहरूलाई तिनीहरूको आत्म-नियन्त्रण र तिनीहरूको क्षमताको आधारमा परिवर्तन गराउँछौं। तर यदि हामी तिनीहरूको परिस्थितिलाई लक्षित गर्छौं, तिनीहरूलाई एउटा भिन्नै दलमा राख्छौं, तिनीहरू जुन परिस्थितिमा थिए त्यसलाई परिवर्तन गर्छौं भने त्यसले परिवर्तनलाई सहज बनाउन सहायता गर्न सक्छ।

यी तीन क्षेत्रहरू, भावनात्मक, रणनीतिक, परिस्थितिगत रूपमा- सबै सम्पूर्ण धर्मशास्त्र बाइबलमा त्यस बेला चित्रण गरिएका छन् जब इस्राएली जाति प्रतिज्ञाको देशभित्र जान लागेका थिए। त्यो एउटा ठूलो परिवर्तन हुनेछ। हामी जान्दछौं, जब तिनीहरू उजाड-स्थानबाट भएर जाँदैथिए, त्यस बेला तिनीहरूले धेरै पटक पछाडि फर्केर हेरे र भने, "यदि हामी मिश्रमा हुन्थ्यौं भने, हामीलाई यो परिवर्तन मन पर्नेथिएन।" अब तिनीहरू प्रतिज्ञाको देशमा जाँदैछन्, तर तिनीहरूका सामुन्ने लडाइँहरू छन्। तपाईं भन्नुहुन्छ, "हामी इस्राएलीहरूलाई यी परिवर्तनहरू गर्न सक्षम हुन कसरी सहायता गर्नेछौं?" भावनात्मक रूपमा, के भइरहेको हुन्छ? हामी तिनीहरूलाई कसरी परमेश्वरको आशिषमा प्रतिज्ञाको देशमा प्रवेश गर्न प्रेरित गर्छौं ताकि यो आनन्दमय होस् र उजाड-स्थानबाट बाहिर निस्कने र प्रतिज्ञाको देशमा जाने आशा होस्? रणनीतिक रूपमा, तिनीहरू धेरै स्पष्ट थिए। हामी संगीतकारहरू खडा गर्नेछौं। हामी यर्दनमा जानेछौं। हामी परमेश्वरबाट एउटा अलौकिक आश्चर्यकर्म हेर्न जाँदैछौं जसले भावनात्मक प्रेरणा र त्यहाँ भएको आनन्दमा सहायता गर्नेछ। तर तिनीहरू कसरी त्यो भित्र जानेछन्, तिनीहरूको पहिलो लडाइँ कहाँ हुनेछ भन्ने कुरा स्पष्ट थियो। त्यो कस्तो हुनेछ भनी मानिसहरूले बुझे। तर परिस्थितिअनुसार त्यहाँ नेतृत्व परिवर्तन भएको थियो।

मोशा अब अगुवा हुने थिएन। अब यहोशू अगुवा हुन गइरहेका थिए। अनि विश्वासले भरिपूर्ण यो जवान सेनापतिले मोशाको अधीनमा तालिम पाएका थिए। यसले परिस्थितिमा भिन्नै प्रसंग ल्यायो। तपाईं तिनीहरूलाई त्यस दिशामा अगाडि बढेका देख्नुहुन्छ। तपाईंले येशू र चेलाहरूले पनि यसै गरेका देख्नुहुन्छ। जब उहाँले तिनीहरूलाई परिवर्तन गर्न र भिन्न प्रकारले व्यवहार गर्न उत्साह दिनुहुँदा उहाँले भावनात्मक, रणनीतिक र परिस्थितिगत रूपमा यी तीनवटै क्षेत्रहरूलाई लक्षित गर्नुहुन्छ जसले तिनीहरूलाई बढ्न र विकास गर्न साथै परिवर्तन हुने क्षमतामा सहायता गर्दथ्यो। तिनीहरू माथिल्लो कोठामा छन् र तिनीहरूले पवित्र आत्मा प्राप्त गर्छन् र तिनीहरूसँग यो शक्ति र यो आनन्द अनि अगाडि बढ्नका लागि यो उत्साह हुन्छ। उहाँले तिनीहरूलाई अझ ठूलो अधिकार प्राप्त गर्ने र उहाँले भन्दा अझ ठूला कार्यहरू गर्न सिकाउनुहुन्छ। रणनीतिक रूपमा, उहाँले तिनीहरूलाई धेरै स्पष्ट नक्सा दिनुहुन्छ- पहिले यरूशलेम, त्यसपछि यहूदियामा, त्यसपछि सामरिया। अनि परिस्थितिमा पनि त्यहाँ परिवर्तन हुनुपर्छ।

प्रेरित 7 अध्यायमा, चेलाहरूले प्रभुले दिनुभएको रणनीतिक ढाँचा पालन गरिरहेका थिएनन्। तिनीहरू यरूशलेममा फसेका थिए।

यसरी प्रेरित 7 अध्यायमा स्तिफनसको मृत्यु भयो। अनि त्यसले परिस्थिति बदलायो। अब तपाईंले ख्रीष्टियन भएको कारणले आफ्नो ज्यान गुमाउन सक्नुहुन्थ्यो। अनि तुरुन्तै चेलाहरूले यो कुरा फैलाए र तिनीहरू यहूदिया र पृथ्वीका अरु धेरै भागहरूमा जान थाले, किनकि परिस्थिति परिवर्तन भएको थियो। यसरी यहाँ यी तीन क्षेत्रहरू छन्।

म चाहन्छु, तपाईंले आफ्नो सेवकाइ र तपाईंले नेतृत्व गरिरहनुभएका मानिसहरूमा ध्यान केन्द्रित गर्नुहोस्। के तपाईंले यी तीन क्षेत्रलाई लक्षित गर्दै तिनीहरूलाई परिवर्तन गर्न लक्ष्य राख्दैहुनुहुन्छ? अनि म तपाईंलाई प्रत्येक क्षेत्रका लागि प्रशिक्षण दिने एउटा सल्लाह दिन चाहन्छु जसले तपाईंलाई मानिसहरूलाई परिवर्तन गर्नका लागि प्रभावकारी हुन सहायता गर्नेछ। यो कहिलेकहीं सहजज्ञानको विपरीत जस्तो देखिए पनि भावनात्मक परिवर्तनका लागि धेरै महत्त्वपूर्ण हुन्छ। एक प्रकारले तपाईंले दर्शनलाई संकुचित बनाउनुपर्छ।

तपाईंले प्राप्त गर्न सकिने अझ अरु छोटो अवधिका लक्ष्यहरू राख्नुपर्छ, जसले सफलता, उद्देश्य र आनन्दको भावना ल्याउनेछ।

कल्पना गर्नुहोस्, तपाईं सगरमाथा चढ्ने एउटा दलको नेतृत्व गर्दै हुनुहुन्छ। यो साँच्चै गाह्रो काम हो। तपाईंहरू त्यो हिमालको फेदमा हुनुहुन्छ र अझै चढ्न थाल्नुभएको छैन। यदि तपाईंले सगरमाथा चढ्ने बारेमा मात्र दलसँग कुरा गर्नुहुन्छ भने तिनीहरूमध्ये कोही-कोही दिक्क भएर 'कति बोलेको मात्रै' भन्नेछन्। सगरमाथा आरोहण गर्न एक महिना वा दुई महिना समय लाग्छ भने म यो गर्न सकिदैन। तर यदि तपाईंले तिनीहरूका लागि आधार शिविरसम्म पुग्नेको दर्शन मात्र लिनुभयो भने त्यहाँ पुग्न चार दिन लाग्ने छ, तर आधार शिविरसम्म जाओँ। प्रायः कोही पनि आधार शिविरसम्म पुग्दैनन्। हामी आधार शिविर पुग्न सक्छौं। तपाईं के गर्दै हुनुहुन्छ थाहा छ? तपाईं दर्शनलाई संकुचित पाउँदै हुनुहुन्छ। तिनीहरूभित्र त्यसका निमित्त विश्वासको कार्य गर्दै अगाडि बढ्ने, तिनीहरूका भरोसा परमेश्वरमा राख्ने क्षमता हुन्छ। धेरै पटक अगुवाको रूपमा हामीले मानिसहरूमा तिनीहरूका क्षमतादेखि बाहिरको दर्शन हालिदिएर तिनीहरूलाई परिवर्तनतिर बढाउने हाम्रो क्षमतालाई चोट पुर्याउँछौं। यसरी हामी दर्शनलाई एक प्रकारले संकुचित बनाएर तिनीहरूलाई सफल हुने प्रेरणा दिन्छौं, अनि त्यो चरण पूरा गरिसकेपछि त्यहाँ ठूलो रमाहट हुन सक्छ। म जान्दछु, तपाईंमा आफ्नो सेवकाइका लागि एउटा ठूलो दर्शन छ र परमेश्वरले तपाईंको वरिपरि त्यस्ता मानिसहरूसँग राख्नुभएको छ जसलाई तपाईंले परिवर्तनको स्थानतिर बढाउनुपर्छ।

तपाईंको महान् दर्शनलाई विकासको सात चरणहरूमा विभाजन गर्नुहोस् र त्यसपछि तपाईंले विश्वास र आनन्दको भावना साथै आधार शिविरमा पुग्ने सम्भावना विकास गर्न थाल्नुहुन्छ। त्यसपछि तपाईंसँग एउटा रणनीतिक परिवर्तन हुन्छ। रणनीतिक परिवर्तन धेरै महत्वपूर्ण हुन्छ, किनकि मानिसहरूलाई परिवर्तन हुनका लागि तिनीहरूलाई सही चरणहरू चाहिन्छ। जब मानिसहरूलाई के गर्ने भनी थाहा हुँदैन तब तिनीहरू के गर्छन्, थाहा छ तपाईंलाई? तिनीहरू केही पनि गर्दैनन्। तिनीहरू निष्क्रिय बन्छन्, किनकि तिनीहरूलाई के गर्ने भनी थाहा हुँदैन र तिनीहरू केही गल्ती गर्न चाहँदैनन्। धेरै पटक हाम्रा मानिसहरूले केही गर्दैनन् र हामी उनीहरूलाई नराम्रो ठान्छौं, वास्तवमा तिनीहरू अलमलमा परेका हुन्छन्, किनकि हामीले तिनीहरूलाई स्पष्ट चरणहरू दिँदै रणनीतिक परिवर्तन गरेका हुँदैनौं।

त्यसैले रणनीतिक परिवर्तनको कुरा आउँदा तपाईंलाई मेरो प्रशिक्षणबारे सल्लाह यो छ, तपाईं मानिसहरूलाई जुन चरण गर्न लाउनुहुन्छ, त्यो गर्न सकिने काम हुनुपर्छ, यो स्पष्ट हुनुपर्छ। यी तीन कुराहरू गर्नुहोस् र यो प्रायः सम्झन सकिने हुनुपर्छ। यदि तपाईंका मानिसहरूले के गर्ने भनेर जान्नका लागि धेरै पन्ना नोटहरू लेख्नुपर्छ भने तिनीहरूका लागि त्यो पालन गर्न धेरै गाह्रो हुनेछ। तर यदि तपाईंले अगुवाहरू, सेवकहरू र स्वयंसेवकहरूको नेतृत्व गर्दै हुनुहुन्छ भने तपाईं भन्न सक्नुहुन्छ, "म तपाईंहरूले यी तीनवटा कुराहरू गरेको चाहन्छु।" तब सम्भवतः तिनीहरूले त्यो गर्न सक्छन्। त्यहाँ एक जना पास्टर थिए र उनको एउटा चर्च थियो र उनले आफ्नो चर्चका लागि धेरै ससाना झुण्डहरू होस् भन्ने चाहन्थे, त्यसैले उनलाई ससाना झुण्डका अगुवाहरू चाहिएको थियो। उनले केही सदस्यहरूलाई सानो झुण्डका अगुवा बन्नका लागि उनीहरूको व्यवहार परिवर्तन गराउनु परेको थियो। उनी खडा भए र यसरी बोले कि तिनीहरूका भावनाहरूमा परिवर्तन आयो, तर त्यसपछि उनी तिनीहरूसँग रणनीतिक रूपमा बोल्दै, "तपाईंहरूले तीनवटा कुरा गर्नुहोस् भन्ने म चाहन्छु।" के तपाईंहरू मानिसहरूप्रति आफ्नो हृदयमा दया राख्न सक्नुहुन्छ?

"के तपाईंहरू त्यसो गर्न सक्नुहुन्छ?" अनि दोस्रो कुरा, "के तपाईंहरू आफ्नो घर खुल्ला राख्न सक्नुहुन्छ, कफी वा चिया दिन सक्नुहुन्छ? के तपाईंहरू त्यसो गर्न सक्नुहुन्छ?"

त्यसपछि तेस्रो, "के तपाईं मानिसहरूलाई अगुवाइ गर्न र येशूको बारेमा कुरा गर्न सक्नुहुन्छ?"

"के मानिसहरूप्रति तपाईंको हृदयमा दया छ?"

आफ्नो घर खुल्ला राख्नुहोस् र कफी र चिया दिनुहोस् र येशूको बारेमा कुरा गर्नुहोस्।"

धेरै सरलताका साथ उनले तिनीहरूलाई गर्नुपर्ने कामका विशेष चरणहरू दिए र त्यहाँ धेरै मानिसहरू थिए जसले भने, "मेरो हृदयमा मानिसहरूप्रति दया छ। म महिनामा दुई पटक मेरो घर खुल्ला राख्दै चिया पियाउन सक्छु र निश्चय हामी येशूको बारेमा कुरा गर्न सक्छौं।"

त्यो रणनीतिक निर्देशनले सयौं मानिसलाई व्यवहारमा परिवर्तन गर्न सहायता गर्‍यो, जुन अरु कुनै प्रकारले हुनेथिएन। उहाँले तिनीहरूलाई परिवर्तन गर्न अगुवाइ गरे। ती रणनीतिक कार्यहरू स्मरणीय थिए। त्यहाँ कसैले नोट लेख्नु परेको थिएन। अगुवाले मानिसहरूलाई परिवर्तन गर्न अगुवाइ गर्दा तिनीहरूलाई भावनात्मक रूपमा सम्बोधन गर्नुपर्छ, तर तपाईंले तिनीहरूलाई रणनीतिक कुराहरू पनि बताउनुपर्छ।

धेरै पटक म मानिसहरूलाई यही कुरामा निष्क्रिय भएको पाउँछु। तपाईंले स्पष्ट कुरा भन्नुभएन। तपाईंले स्पष्ट कुरा भन्नुभयो कि भएन सो थाहा पाउनका निम्ति मानिसहरूलाई तपाईंले जे भन्नुभएको छ त्यो भन्न लाउनुहोस्। तिनीहरूले त्यो दोहोर्याएर भन्दा तपाईंले भावनात्मक, रणनीतिक र परिस्थितिगत कुराहरू स्पष्ट गरी भन्नुभयो कि तिनीहरू अन्यायमा परे त्यो बुझ्नुहुन्छ। कहिलेकहीं मानिसहरूको व्यवहार परिवर्तनका लागि तपाईंले परिस्थिति परिवर्तन गर्नुपर्छ। म तपाईंलाई यसको एक सरल उदाहरण दिन्छु। एक पटक म एउटा ठूलो सम्मेलनमा थिएँ र सम्मेलनमा धेरै मानिसहरू थिए, मेरो एक मित्रले मलाई उनको टेबल छेउमा उभिन लगाए, त्यो टेबलमा उनको सेवकाइको बारेमा पर्चाहरू थिए र मेरो छेउमा अर्को व्यक्ति थियो जोसँग उनको सेवकाइका पर्चाहरू भएको टेबल थियो। म ती मानिससँग बातचित गर्दैथिएँ र हामीले कुराकानी सुरु गर्‍यौं र हामीले एउटा सानो खेल खेल्ने निर्णय गर्‍यौं। जब सम्मेलन सत्र समाप्त भयो र सबै मानिसहरू बाहिर निस्किए, त्यसरी निस्केका मानिसहरूले कसका पर्चाहरू धेरै उठाउँछन्? हामीले हाम्रा सबै पर्चाहरू दुवै टेबलहरूमा मिलाएर राख्यौं। हामीले यो खेल खेल्‍यौं।

सम्मेलन सत्र समाप्त भयो र ढोका खोलियो। मानिसहरू बाहिर निस्कनु अघि मैले मेरो टेबलका सबै पर्चाहरू छरपष्ट पारें। उनका पर्चाहरू अझै पनि ठीकसँग मिलाएर राखिएका थिए। मानिसहरू बाहिर निस्कँदा, धेरैले उनको टेबलबाट भन्दा बढी मेरो टेबलबाट पर्चाहरू धेरै लगे। मैले मात्रै परिस्थिति परिवर्तन गरेको थिएँ। तपाईंले बुझ्नुहुन्छ, मानिसहरू राम्ररी मिलाएर राखिएका पर्चाहरू उठाउन हिचकिचाउँथे, किनकि ती निकाल्दा लथालिङ हुन सक्थ्यो। तर यदि तिनीहरू पहिले नै छरपष्ट छन् भने मानिसहरूले एउटा पर्चा उठाउनेछन् र तिनीहरूले यसको बारेमा दुई पटक सोच्दैनन्। मैले परिस्थिति बदलेर मानिसहरूको व्यवहार परिवर्तन गरेँ। तपाईंले बाइबलमा यो धेरै पटक चित्रण गरिएको देख्नुहुन्छ।

कहिलेकहीं, हामी मानिसहरूलाई परिवर्तनतिर डोर्याउँदा यस प्रकारको परिवर्तनमा भर पर्दैनौं। परमेश्वरले हामीलाई परिस्थिति परिवर्तन गर्न अगुवाइ गरिरहनुभएको बेला हामी परिवर्तन गर्न सक्षम हुनका लागि तिनीहरूको आत्म-संयममा मात्र भर पर्छौं। खासमा तपाईंको सेवकाइमा परिवर्तन ल्याउन सक्नुहुने तीनवटा मुख्य क्षेत्र छन्, जसले मानिसहरूलाई परिवर्तन हुन सहायता गर्नेछ।

एउटा यो हो, कि मानिसहरूले जसको साथमा काम गर्छन् तपाईं तिनीहरूलाई परिवर्तन गर्न सक्नुहुन्छ। तिनीहरू यो दलमा छन्। तिनीहरू यो दलमा जानुपर्छ। यदि तिनीहरू मानिसहरूको भिन्नै दलसँग काम गर्दछन् भने, तिनीहरू सफल हुन सक्छन्।

कहिलेकहीं, हामीले मानिसहरूलाई परिवर्तन हुन डोर्याइरहँदा यस प्रकारको परिवर्तनमा भर पर्दैनौं। हामी पूर्ण रूपले परमेश्वरले वास्तवमा हामीलाई परिस्थिति परिवर्तन गर्न आग्रह गरिरहनुभएको हुन्छ, तब त्यो परिवर्तन गर्न सक्षम हुनका लागि हामी तिनीहरूको आत्म-नियन्त्रणमा मात्र भर पर्छौं। त्यहाँ मुख्य रूपमा तीन ठाउँहरू

छन् जुन तपाईंले आफ्नो सेवकाइमा परिवर्तन ल्याउन सक्नुहुन्छ जसले मानिसहरूलाई परिवर्तन गर्न सहायता गर्नेछ।

दोस्रो क्षेत्र तिनीहरूसँग काम गर्ने मानिसहरू होइनन्, तर तिनीहरूको भूमिका हो। मैले धेरै पटक यस्तो भएको देखेको छु जहाँ कोही एउटा भूमिकामा हुन्छ र तिनीहरूले सकेसम्म राम्रो गरिरहेका हुन्छन्, तर तिनीहरू परिवर्तन भएका हुँदैनन् र तिनीहरू सफल भइरहेका हुँदैनन्।

तपाईंले गर्नुपर्ने भनेको तिनीहरूलाई एउटा भूमिकाबाट अर्को भूमिकामा सार्नु मात्र हो। त्यो तिनीहरूको वरदान र तिनीहरूको सीपसित राम्रोसँग मिल्दछ। अचानक तपाईंले तिनीहरूलाई सफल बनेका र सहजै परिवर्तन भएका देख्नुहुनेछ, किनकि तपाईंले परिस्थिति परिवर्तन गर्नुभयो। तपाईंले वास्तवमा तिनीहरूलाई परिवर्तन गर्नुभएको हुँदैन। तपाईंले तिनीहरूलाई तिनीहरू सफल हुने र बढ्ने ठाउँमा सार्नुभएको मात्र हुन्छ। कहिलेकहीं तपाईंले साँच्चै तिनीहरूलाई तिनीहरू भएका ठाउँबाट परिवर्तन गर्नु आवश्यक हुन्छ।

जब तपाईं परिस्थिति परिवर्तन गर्नुहुन्छ, चाहे तपाईं तिनीहरूको दल परिवर्तन गर्नुहोस्, चाहे तपाईं तिनीहरूको भूमिका परिवर्तन गर्नुहोस्। वा कहिलेकहीं तपाईं तिनीहरू भिन्नै ठाउँमा हुनुपर्छ भन्ने अनुभव गर्नुहुन्छ। हुन सक्छ, एउटा अर्को सेवकाइले तिनीहरूलाई सफल हुन सहायता गर्नेछ, तपाईं मानिसहरूको भावनात्मक परिवर्तन, रणनीतिक परिवर्तन र परिस्थितिगत परिवर्तनलाई लक्षित गरेर अझ प्रभावकारी रूपमा परिवर्तन हुन डोर्याउनुहुन्छ।

जब मानिस परिवर्तन हुन्छ, तब तिनीहरूको परिवर्तनमा बाधाहरू आउँछन्। बाइबलले वास्तवमा हामीलाई नेतृत्व परिवर्तनसम्बन्धी यस शिक्षासँग मिल्ने नेतृत्वबारे शिक्षा दिन्छ। यशैया 57:14 मा भनिएको छ, "बाटोबाट बाधा हटाएर बनाओ।" जब तपाईं परिवर्तन भएको देख्न चाहनुहुने मानिसहरूलाई हेर्नुहुन्छ, त्यसबेला तपाईंले लागू गर्न सक्नुहुने सबैभन्दा ठूलो नेतृत्व सिद्धान्तहरूमध्ये एउटा यो जान्नु हो कि उनीहरूलाई परिवर्तन हुनबाट रोक्ने बाधा के हो? उनीहरूका अगि कुन बाधाहरू आउँदैछन्?

कहिलेकहीं जब हामी वृद्धि, विकास र परिवर्तनको बारेमा सोच्दछौं, हामी सधैं के हटाउन सक्छौं भन्ने होइन, तर के गर्न सक्छौं भनेर सोचिरहेका हुन्छौं। तर यहाँ यशैया भन्छन्, "तपाईं निर्माण गर्न चाहनुहुन्छ? केवल बाधा हटाउनुहोस्।" सत्य के हो भने परमेश्वर सृष्टिकर्ता हुनुहुन्छ। जब उहाँले कुनै चीजमा जीवनको सास हालिदिनुहुन्छ, त्यो फस्टाउँछ। त्यो बढ्नेछ। कुनै बाधाले मात्र त्यसलाई रोक्दछ। परमेश्वरले महासागरहरू सृष्टि गर्नुभयो र ती फस्टाउँछन्। जब हामी हरकिसिमका फोहोरमैला समुद्रमा फाल्छौं, त्यसले समुद्रलाई फस्टाउनबाट रोक्छ। यदि हामीले समुद्रबाट फोहोर निकाल्यौं भने त्यो फस्टाउनेछ।

मानव स्वभावमा पनि यही कुरा लागू हुन्छ। तपाईं ती मानिसहरूलाई हेर्न सक्नुहुन्छ जसलाई तपाईं भावनात्मक, रणनीतिक र परिस्थितिगत रूपमा परिवर्तन गर्न लाग्नुभएको हुन्छ। तपाईं यसो भन्न सक्नुहुन्छ, "परिवर्तन हुनबाट रोक्ने बाधालाई म कसरी हटाउन सक्छु?" उदाहरणका लागि, हामीलाई लाग्छ कि मानिसहरू हानि हुने डरले परिवर्तन हुन चाहँदैनन्। मानिसहरू वास्तवमा हानिबाट डराउँदैनन्। जब तिनीहरूका अगि परिवर्तन प्रस्तुत गरिन्छ तब तिनीहरू आफ्नो मनमा आफूले गुमाउन लागेका सबै कुराहरूको कल्पना गर्न थाल्छन्। तर यदि तपाईंले उनीहरूलाई के फाइदा हुनेछ भन्ने कुरा बताउँदै परिवर्तन प्रस्तुत गर्न सक्नुभयो भने तपाईंले तिनीहरूको मनबाट हानिको बाधा हटाउनुहुनेछ।

मानिसहरूले परिवर्तनको आवश्यकता देख्दैनन्। जान्नुहुन्छ किन?

त्यो बाधा हटाउनुहोस्। तिनीहरूलाई फाइदा देखाउनुहोस्। तिनीहरूलाई त्यो झट्टै देखाउनुहोस्, त्यो आधार शिविर जसले तिनीहरूलाई त्यो परिवर्तन गर्न सक्षम हुन प्रेरित गर्नेछ। मानिसहरू परिवर्तनको विरोध गर्छन् किनकि यस्तो पहिले कहिल्यै यसरी गरिएको हुँदैन। त्यो उनीहरूको बाधा हो।

कुनै नयाँ कुरा गर्दै वास्तवमा कति धेरै पाइँदा हुन्छ भन्ने उदाहरण दिने विगतको एउटा राम्रो कथा(घटना)बताउनुहोस्।

तपाईं यसो भन्दै मानिसहरूको बाधालाई हटाउन सक्नुहुन्छ, "ठीक छ, हामीले यस्तो पहिले कहिल्यै गरेका छैनौं।" त्यस्ता नयाँ व्यक्तिहरू ल्याउनुहोस् जसले पहिले यसो गरेका छन्। तपाईं परिस्थिति परिवर्तन गर्दैहुनुहुन्छ, तर वास्तवमा तपाईं कथा परिवर्तन गर्दैहुनुहुन्छ।

कहिलेकहीं मानिसहरू परिवर्तन हुन उत्प्रेरित हुँदैनन्। तपाईंले द्रुत विजय गरेर, तिनीहरूले पाउन सक्ने सफलता दिएर त्यो बाधा हटाउनुहोस् र त्यसले तिनीहरूलाई दीर्घकालीन यात्रा गर्न सक्षम हुन उत्प्रेरित गर्दछ। कति जना हुन्छन् जो धेरै बोझले दबिएका हुन्छन्।

तिनीहरूका लागि परिवर्तन गाह्रो हुन्, र त्यहाँ पहिलेबाटै धेरै परिवर्तन भइरहेको हुन्छ। तपाईंले स्पष्ट, तपाईंले परिवर्तन गर्नुहुने प्रथम सजिला चरणहरू दिएर त्यो बाधा हटाउनुहोस्।

तपाईंले मानिसहरूलाई परिवर्तन गर्न लाग्नुभएको हुन्छ। तपाईंले तिनीहरूलाई परिवर्तन हुने दिशातिर बढाउनुपर्छ। सेवकाइलाई बढाउने, परमेश्वरले तपाईंलाई दिनुहुने दर्शन बढाउने र पूरा गर्ने काम तपाईं आफ्नै बुतामा गर्न सक्नुहुनेछैन। परमेश्वरले तपाईंलाई मानिसहरूद्वारा घेर्नुहुनेछ, तर उहाँले तपाईंलाई ती मानिसहरूमाथि अगुवाको स्थानमा स्थितिमा राख्नुभएको छ।

तपाईं तिनीहरूसँग सगरमाथाको शिखरमा पुग्न यात्रा गर्नुहुन्छ। त्यसो गर्नका निम्ति तपाईंले तिनीहरूलाई परिवर्तनतिर डोर्याउनुपर्छ।

तपाईंले तिनीहरूलाई भावनात्मक रूपमा प्रहार गर्नुपर्छ, जहाँ छोटो अवधिको विजयले, आधार शिविरमा पुग्दा तिनीहरू उत्साहित हुन्छन् र तिनीहरूको विश्वास बढाउँछ। तपाईंहरू कसरी अगाडि बढ्दैहुनुहुन्छ भनेर स्पष्ट निर्देशन दिनका लागि तपाईंले उनीहरूलाई रणनीतिक रूपमा कुरा गर्नुपर्छ। कहिलेकहीं सगरमाथा चढ्न तल झर्नुपर्छ, सेवकाइमा पनि हामीले त्यसै गर्नुपर्छ।

त्यो स्पष्टताले अगाडि बढाउँदछ। तपाईंले तिनीहरूलाई सगरमाथा चढ्नका लागि सही दलमा राखेर परिस्थिति अनुसार परिवर्तन गर्नुपर्छ। जब तपाईं यसो गर्नुहुन्छ, जब तपाईं धर्मशास्त्रमा पाइने नमुना पछ्याउनुहुन्छ तब तपाईं मानिसहरूलाई भावनात्मक र रणनीतिक र परिस्थितिअनुसार परिवर्तन हुन अगुवाइ गर्नुहुन्छ, त्यस बेला तपाईंले एक महान् अगुवा हुनका लागि जे गर्नुहुन्छ त्यो मानिसहरूका लागि आशिष् हुन्छ, किनकि तपाईंले तिनीहरूका निम्ति परिवर्तन हुन सजिलो बनाइदिनुभएको हुन्छ। मानिसहरूलाई परिवर्तनतिर डोर्याउनु हाम्रो जिम्मेवारी हो। हाम्रो जिम्मेवारी तिनीहरूलाई केही काम अद्दाएर तिनीहरूको आफ्नै बुतामा ती परिवर्तनहरू गर्न छोडिदिनु होइन। तपाईंका मानिसहरूका लागि परिवर्तन सजिलो बनाइदिनुहोस् र तिनीहरू परिवर्तन हुनेछन् र परमेश्वरले ती मानिसहरूद्वारा तपाईंको नेतृत्वलाई आशिष् दिनुहुनेछ।