



Pillars Español

Liderando el Cambio

OBJETIVO

En nuestros ministerios, nos esforzamos por ver un cambio en las personas. Sin embargo, el cambio es una de las cosas más difíciles que enfrentamos. El cambio ocurre cuando un liderazgo efectivo aborda las necesidades emocionales, estratégicas y situacionales de los individuos. Al reconocer y abordar estos tres aspectos, los líderes pueden empoderar a sus equipos para abrazar la transformación y el crecimiento. Y guiar a las personas hacia el cambio de manera efectiva trae bendiciones tanto a los individuos como al líder.

VISIÓN GENERAL

- El liderazgo implica guiar a las personas hacia el cambio.
- Tres áreas clave para el cambio:
 - Emocionalmente: Inspirar y motivar.
 - Estratégicamente: Proporcionar pasos claros y comprensión.
 - Situacionalmente: Ajustar el entorno para facilitar el cambio.
- Consejos prácticos para liderar el cambio.
- Eliminar obstáculos para el cambio.
- Liderar el cambio efectivamente es una bendición para los demás y una responsabilidad del liderazgo.

VERSÍCULOS REFERENCIADOS

Isaías 57:14

PREGUNTAS PARA ESTUDIO ADICIONAL

1. ¿Cómo puedes posicionar estratégicamente a cada persona que lideras para maximizar su capacidad?
2. ¿De qué maneras puedes mejorar la claridad y rememoración de tus instrucciones para facilitar un cambio estratégico dentro de tu ministerio?
3. ¿Cómo puedes identificar y eliminar los obstáculos que impiden que las personas que lideras abracen el cambio?

ESCRITURAS PARA ESTUDIO ADICIONAL

Romanos 12:2, 1 Corintios 12:4–7