



परिवर्तनको नेतृत्व गर्नु

Leading change

उद्देश्य

हामी हाम्रो सेवामा मानिसहरूमा परिवर्तन देख्न चाहन्छौं। तर परिवर्तन सबैभन्दा कठिन कुराहरू मध्ये एक हो। परिवर्तन तब सम्भव हुन्छ जब प्रभावकारी नेतृत्वले व्यक्तिको भावनात्मक, रणनीतिक, र परिस्थितिजन्य आवश्यकताहरूलाई सम्बोधन गर्छ। यी तीन पक्षहरूलाई चिन्नु र सम्बोधन गर्नु नेतृत्वकर्तालाई आफ्ना टोलीलाई रूपान्तरण र विकासतर्फ सशक्त बनाउन मद्दत गर्छ। प्रभावकारी रूपमा परिवर्तनको नेतृत्व गर्नु व्यक्तिहरू र नेतृत्वकर्ताहरू दुवैका लागि आशीर्वाद हुन्छ।

सारांश

- नेतृत्व भनेको मानिसहरूलाई परिवर्तनतर्फ डोर्याउनु हो।
- परिवर्तनका तीन मुख्य क्षेत्रहरू:
 - भावनात्मक रूपमा: प्रेरणा दिनु र उत्साहित गर्नु।
 - रणनीतिक रूपमा: स्पष्ट कदमहरू र बुझाइ प्रदान गर्नु।
 - परिस्थितिजन्य रूपमा: वातावरण परिवर्तन गर्न सहयोग पुर्याउनु।
- परिवर्तनको नेतृत्व गर्न कोचिङ सुझावहरू
- परिवर्तनमा बाधा बन्ने तत्वहरू हटाउने उपायहरू
- प्रभावकारी रूपमा परिवर्तनको नेतृत्व गर्नु अरुको लागि आशीर्वाद हो र नेतृत्वकर्ताको जिम्मेवारी पनि हो।

पदहरू उल्लेख गरिएको

यशैया 57:14

थप अध्ययनका लागि प्रश्नहरू

1. तपाईंले नेतृत्व गरिरहेका प्रत्येक व्यक्तिलाई कसरी रणनीतिक रूपमा स्थान दिन सक्नुहुन्छ ताकि उनीहरूको क्षमता अधिकतम रूपमा प्रयोग गर्न सकियोस्?

2. तपाईंका निर्देशनहरूलाई स्पष्ट र सम्झन योग्य बनाउने तरिकाहरू के हुन् जसले सेवामा रणनीतिक परिवर्तनलाई सहज बनाउँछ?

3. तपाईंले नेतृत्व गरिरहेका व्यक्तिहरूले परिवर्तनलाई अँगाल्न नसक्ने बाधाहरूलाई कसरी पहिचान र हटाउन सक्नुहुन्छ?

थप अध्ययनका लागि पवित्रशास्त्र

रोमी १२:२

१ कोरिन्थी १२:४-७