



البناء مع الأشخاص المناسيين

الهدف

كقائد، بناء فرق قوية وفعالة أمر ضروري. يركز هذا التدريب على خصائص بناء الفرق، باستخدام جيش جدعون كنموذج. سنستعرض الأدوات العملية لتطوير صفات القيادة الأساسية في الآخرين. تعلم كيفية التحفم للمسؤولية، وتقوية التمييز، وبناء إيمان راسخ، وتنمية الوحدة. شجع فريقك أن يتبنوا وياخذوا أدوارهم وأن يحققوا الرؤية التي على قدر عظمة الله.

نظرة عامة

- تبدأ القيادة الفعالة ببناء الفرق بطريقة صحيحة.
- يمثل جيش جدعون نموذج لأربعة سمات رئيسية للقيادة الفعالة
 - المسؤولية: أجعلهم متصلين بالأشخاص الذين تصل إليهم
 - التمييز: أن تكون على دراية روحية وقادرًا على الاستجابة لما يفعله الله
 - الإيمان: الانتقال إلى ما هو أعمق من الأمانة إلى أن تكون مملوءًا بالإيمان
 - الوحدة: أظهر للأفراد كيف يساهم دورهم في التأثير على الصورة الكاملة
- استثمر في فريقك

الآيات المشار إليها

سفر القضاة الأصحاحات 6-8

إرميا 17: 8-7

أسئلة للمزيد من الدراسة

1. هل تميل إلى التركيز أكثر على إيجاد قادة جاهزين أم على تطويرهم؟
2. ما هو الإجراء المحدد الذي يمكنك اتخاذه اليوم لتعزيز المسؤولية بشكل أكبر داخل فريقك؟
3. كيف تربط عادةً أعضاء فريقك بالأشخاص الذين تخدمهم؟
4. هل توصل بوضوح كيف يساهم دور كل فرد في المهمة بالكامل؟
5. ما هي الخطوات العملية التي يمكنك اتخاذها للتطوير في كل من المجالات الرئيسية الأربعة: المسؤولية، التمييز، الإيمان، والوحدة؟

نصوص كتابيه للمزيد من الدراسة

1كورنثوس 12: 31-4

أفسس 4: 6-1