



Лидер, которому доверяют люди

ЦЕЛЬ

Как стать лидером, которому другие люди могут доверять? В этом обучении мы рассматриваем решающую роль доверия в лидерстве. Обращаясь к примеру Иисуса из Иоанна 10, мы видим, что люди доверяют лидерам, которые обладают целостностью, компетентностью и подтверждённым опытом, а также искренне стоят на стороне тех, кого ведут. Живя в соответствии с этими качествами, лидеры могут строить прочные отношения и помогать другим расцвести в данном Богом предназначении. Такая модель лидерства Иисуса формирует доверие, благодаря которому люди готовы следовать за лидером.

ОБЗОР

- Доверие является необходимым элементом лидерства в служении.
- В Иоанна 10 используется образ пастыря, чтобы показать, каким должно быть лидерство, заслуживающее доверия.
- **Четыре характеристики лидера, которому доверяют:**
 - **Понимает своих людей** (знает их по имени, говорит в их жизнь истину об их предназначении, открыт и доступен для общения).
 - **Полностью за них** (ведёт к жизни с избытком, ставит их нужды в приоритет, наделяет их силой и ответственностью).
 - **Добр и целостен** (проявляет честность и согласованность слов, поступков и убеждений).
 - **Обладает бескорыстной властью и авторитетом** (использует власть, чтобы служить, а не контролировать).
- Будьте для других тем, кем Иисус был для Своих учеников.
- Иоанна 10:1–18
- Евреям 13:20

1. Подумайте о лидере, которому вы доверяете. Какие из этих качеств он или она проявляет?

2. Поразмышляйте о своём собственном лидерстве. В какой из четырёх областей (понимание людей, быть «за них», доброта и целостность, бескорыстная власть) вы чувствуете себя наиболее сильным? Где вам нужно расти?

3. Как на практике вы можете показать, что вы «полностью за» свою команду?

4. Какие шаги вы можете предпринять, чтобы обеспечить согласованность между вашими словами, действиями и убеждениями, тем самым укрепляя свою целостность и доверие к вам?

- **МЕСТА ПИСАНИЯ ДЛЯ ДАЛЬНЕЙШЕГО ИЗУЧЕНИЯ**
- 1 Тимофею 3:1–7
- 1 Петра 5:1–4