



Ведение изменений

ЦЕЛЬ

В наших служениях, мы стремимся увидеть, как люди меняются. Однако перемены — это одно из самых сложных испытаний, с которыми мы сталкиваемся. Изменения происходят тогда, когда эффективное руководство учитывает эмоциональные, стратегические и ситуативные потребности каждого человека. Признавая и обращая внимание на эти три аспекта, лидеры могут наделить свои команды способностью принимать трансформации и рост. Эффективное руководство, направленное на изменения, приносит благословения как отдельным людям, так и самому лидеру.

ОБЗОР

- Лидерство включает в себя ведение людей к изменениям.
- Три области, на которые стоит обратить внимание для достижения изменений:
 - Эмоционально: вдохновляйте и мотивируйте.
 - Стратегически: предоставляйте четкие шаги и понимание.
 - Ситуативно: адаптируйте окружающую среду для облегчения изменений.
- Советы по коучингу для ведения изменений.
- Устранение препятствий на пути к изменениям.
- Эффективное ведение изменений — это благословение для других и ответственность лидера.

ССЫЛКИ НА СТИХИ

Исайя 57:14

ВОПРОСЫ ДЛЯ ДАЛЬНЕЙШЕГО ИЗУЧЕНИЯ

1. Как вы можете стратегически расположить каждого человека, которого вы ведете, чтобы максимально использовать его способности?

2. Какими способами вы можете улучшить ясность и запоминаемость своих инструкций, чтобы способствовать стратегическим изменениям в вашем служении?

3. Как вы можете выявить и устранить препятствия, которые мешают людям, которых вы ведете, принимать изменения?

ПИСАНИЕ ДЛЯ ДАЛЬНЕЙШЕГО ИЗУЧЕНИЯ

Римлянам 12:2

1 Коринфянам 12:4-7