सेवकाई के लिए मामानसिकता में बदलाव:

सेवकाई, यह वास्तव में महत्वपूर्ण है कि हम सेवा करने और नेतृत्व करने में अपने काम के बारे में कैसे चलते हैं, इस बारे में चतुर हों। बेशक, हम पवित्र आत्मा की शक्ति पर भरोसा करते हैं। बेशक, परमेश्वर प्रकट होते हैं और हम जो सोचते या कल्पना करते हैं उससे कहीं अधिक करते हैं। लेकिन इसका मतलब यह नहीं है कि हम जो कर रहे हैं उसके बारे में हमें वास्तव में बुद्धिमान, रणनीतिक नहीं होना चाहिए। इसके पीछे एक मंशा है। और इसमें से बहुत कुछ वास्तव में मानसिकता में है, सबसे पहले और सबसे महत्वपूर्ण, जिसे हम ले जाते हैं। इसलिए स्तंभों में, रणनीतिक डिजाइन और रणनीति की मानसिकता होना वास्तव में हमारे लिए एक सहायक उपकरण है।

और हम सेवकाई के बारे में कैसे सोचते हैं और हम अपने नेतृत्व के बारे में कैसे सोचते हैं, यह वास्तव में प्रभावित करता है कि हम कैसे विश्वास करते हैं और हम कैसे कार्य करते हैं और अंततः क्या किया जाता है। यह हमारे लिए एक बहुत ही महत्वपूर्ण पद में सचित्र है, जो शास्त्र से बाहर मेरे पसंदीदा छंदों में से एक है। रोमियों अध्याय 12 पद 2 में, यह कहा गया है, "इस संसार के प्रतिरूप के अनुरूप मत बनो, बल्कि अपने मन के नवीकरण से परिवर्तित हो जाओ। तब आप परमेश्वर की इच्छा, उसकी अच्छी, मनभावन और पूर्ण इच्छा क्या है, इसका परीक्षण और अनुमोदन कर पाएंगे।

सेवकाई में, हम सभी जानना चाहते हैं, हे परमेश्वर, आपकी इच्छा क्या है? आपकी क्या योजना है? आपका डिज़ाइन क्या है? मैं आपकी आज्ञा का पालन करूँगा। कलीसियाको लिखे पत्र में पॉल यह कहता है, "सुनो, इस दुनिया के पैटर्न के अनुरूप मत बनो। ऐसा मत सोचिए जैसा दुनिया हर समय सोचती है। बस दुनिया की मानसिकता का अनुसरण न करें, बल्कि परिवर्तित हो जाएं। और उस परिवर्तित शब्द का अर्थ है ऊपर उठना।

उससे ऊपर उठें और एक नया दिमाग रखें। क्योंकि हमारे पास परमेश्वर की आत्मा है, क्योंकि हमारे पास मसीह का मन है, हम अलग तरह से सोच सकते हैं।

और अलग तरह से सोचने और रचनात्मक रूप से सोचने में, हम देख सकते हैं कि परमेश्वर हमारी सेवकाई के लिए अविश्वसनीय रूप से फलदायी तरीकों से हमारे माध्यम से कार्य करता है। तो इस प्रशिक्षण में, मैं आपको वह देना चाहता हूं जो मैं हमारी पांच बहुत महत्वपूर्ण मानसिकता बदलावों को मानता हूं। मैं दुनिया भर की यात्रा करता हूं और मैं कई सेवकाईके अगुवाओं को एक मानसिकता के साथ देखता हूं। और मुझे लगता है कि हमें एक मानसिकता में बदलाव लाने की जरूरत है, अपने दिमाग के नवीनीकरण से परिवर्तित होने की जरूरत है जो हमें यह जानने के लिए रणनीतिक रूप से स्थिति देगा कि उनकी पूर्ण इच्छा क्या है और हमारी सेवकाई में फलदायीता देखेगी।

यह पहला बदलाव है, हम सफलता के बारे में कैसे सोचते हैं। जब आप सेवकाई में होते हैं, तो आप सफलता के बारे में सोचते हैं, आप फलदायी होने के बारे में सोचते हैं। और अक्सर, हम इसके बारे में अधिक वृद्धि की भावना से सोचते हैं। अगर मेरे कलीसियामें एक निश्चित संख्या में लोग हैं, तो मैं अधिक लोगों को कैसे प्राप्त कर सकता हूं? अगर मेरे पास एक निश्चित बजट है, तो मुझे अधिक बजट कैसे मिल सकता

है? इसलिए हम वृद्धि के बारे में सोचते हैं। मैं आपको प्रोत्साहित करना चाहता हूं कि आप अपनी मानसिकता में वृद्धि के बारे में सोचने से नवाचार के बारे में सोचने में बदलाव करें।

केवल अधिक के बजाय, नए के बारे में सोचें। अधिक के लिए सुधार करने के बजाय, कुछ नया सोचने की कोशिश करें। परमेश्वर कौन-सी नई चीज़ करना चाहते हैं? कौन-सा नया तरीका? उस कहानी में जहाँ पतरसकुरनेलियस के घर में गया था और उस समय तक, पतरसकी सुसमाचार के बारे में जागरूकता केवल यहूदियों के लिए थी। और वह कुरनेलियुस के घर में जाता है, जो एक गैर-यहूदी था, और पतरसको यह रहस्योद्घाटन मिलता है और वह कहता है, "अब मुझे एहसास होता है कि यह कितना सच है।" उसे यह नई वास्तविकता मिलती है। पतरसअब सेवकाई के बारे में कैसे सोच रहा है, इसमें एक नवीनता है।

आप देखिए, यहाँ सेवकाई में क्या होता है।एक चक्र होता है। आप बहुत मेहनत करते हैं, आप बहुत त्याग करते हैं, और सेवकाई सफल हो जाता है और आप निर्माण करते हैं।कभी-कभी आप इस तरह से निर्माण करते हैं कि आपके पास वास्तव में इमारतें और संपत्ति हो। कभी-कभी आप इस तरह से निर्माण करते हैं कि आपकी एक पहचान और प्रतिष्ठा हो। और जितना अधिक आप अपनी सेवकाई का निर्माण करते हैं, उस चक्र में उतना ही अधिक आप अपने निर्माण की रक्षा करना चाहते हैं।

और जब आप अपने निर्माण की रक्षा करना चाहते हैं, तो यह आपको यह कहने से रोकता है, "हम क्या नया कर सकते हैं?" क्योंकि अक्सर कुछ नया करना पुराने को खतरे में डाल देता है। लोग इस तरह का बदलाव नहीं चाहते हैं। आपने जो बनाया है उसे आप जोखिम में नहीं डालना चाहते हैं। और आपको इस पर वास्तव में स्पष्ट होना होगा। आपको आत्म-मूल्यांकन करना होगा। आपको अपने दिल की जाँच करनी होगी।

क्या मैं सिर्फ बढ़ने के बारे में सोच रहा हूँ? या मैं नवप्रवर्तन के बारे में सोच रहा हूँ? क्या मैंने जो बनाया है, क्या मैं उसकी रक्षा कर रहा हूँ? यीशु ने यूहन्ना 15 में यह सिखाया जब उन्होंने अपने शिष्यों से कहा, "सुनो, जब इस शाखा की बात आती है, इस फलदायीता की, तो आपको इसकी छंटाई करनी होगी।
आप सिर्फ मृत शाखाओं की छंटाई नहीं करते हैं। आप जीवित शाखाओं की छंटाई करते हैं।
जब आप इस मानसिकता को केवल वृद्धि से नवाचार की ओर बदलते हैं, तो आप खुद से सवाल पूछते हैं,

"हम ऐसा कौन-सा अच्छा काम कर रहे हैं जिसकी शायद छंटाई की आवश्यकता हो, जिसे समाप्त करने की आवश्यकता है ताकि कुछ नया हो सके, कि परमेश्वर कुछ ऐसा करना चाहेंगे जो पूरी तरह से नए तरीके से हो सकता था लेकिन नवाचार? इस बात पर विचार करें कि आप सफलता के बारे में कैसे सोचते हैं।

शायद इस साल सफलता का पैमाना यह नहीं है कि हमने कितना अधिक किया, लेकिन परमेश्वर ने क्या नया काम किया? फिर एक दूसरा बदलाव होता है, और इस तरह आप नेतृत्व के बारे में सोचते हैं, एक अर्थ में आप अपनी भूमिका के बारे में कैसे सोचते हैं।

मैं आपको दो रूपक देता हूँ। अक्सर जब मैं अगुवाओं के साथ काम करता हूं, तो मैं पाता हूं कि वे अपनी भूमिका और अपने सेवकाई के बारे में लगभग एक विजेता की तरह सोचते हैं। यह पहाड़ी है जिसे हमें जीतना है। यह लड़ाई है जिसे हमें जीतना है, और सेवकाई को एक तरह की जीत के रूप में देखा जाता है।

और मुझे ये समझ आता है। लेकिन शायद अगुवाओं के रूप में हमें खुद को वास्तुकार के रूप में सोचने की जरूरत है।

यह वह नहीं है जिसे हम जीतने और हासिल करने की कोशिश कर रहे हैं। यह वही है जिसे हम बनाने की कोशिश कर रहे हैं, जो हमारे जीवनकाल से भी परे होगा। एक विजेता होने से एक वास्तुकार होने की ओर मानसिकता का यह बदलाव सफलता की ओर एक प्रकार के अल्पकालिक दृष्टिकोण से कुछ ऐसा निर्माण करने के लिए एक बदलाव है जिसमें एक महान स्थायित्व है।

सोचिए कि यीशु ने 12 शिष्यों को क्यों चुना। आइए ईमानदार रहें।हममें से किसी ने भी उन 12 को नहीं चुना होगा जिन्हें उन्होंने हमारी टीम के लिए चुना था। हम विजेता होंगे। और विजेता चाहते हैं कि आपके आस-पास के सर्वश्रेष्ठ सैनिक उस पर विजय प्राप्त करें जिसे आपको जीतने की आवश्यकता है।

लेकिन यीशु जैसे वास्तुकारों ने महसूस किया कि कलीसियाका निर्माण एक दीर्घकालिक प्रक्रिया है। और उन्होंने केवल 12 लोगों को बनाने में तीन साल बिताए। वे शिष्य हजारों वर्षों में हमें अरबों में बदल देंगे।

कभी-कभी एक अगुवा के रूप में जब हमारे पास केवल विजेता होता है, तो हमें अल्पकालिक सफलताएँ मिलती हैं, लेकिन वे आसानी से बदल जाती हैं। और कभी-कभी वे दीर्घकालिक विकास के लिए निर्माण नहीं करते हैं। कुछ मायनों में, क्या आपके पास इतनी बड़ी दर्शनहो सकती है कि आप उसे पूरा नहीं कर सकते? और आपको उस दर्शनको पूरा करने के लिए अगली पीढ़ी की आवश्यकता होगी। यदि आपके पास एक दर्शनहै जो इतनी बड़ी है कि आप उसे पूरा नहीं कर सकते हैं, तो आप एक वास्तुकार बन जाते हैं। मैं अपने आस-पास के लोगों के बारे में बात करते हुए कुछ कैसे बना सकता हूं, लेकिन यहां तक कि सेवकाई भी, मैं एक तरह से कैसे बना सकता हूं, कि यह टिकाऊ है?

और अब से 10 साल या अब से 20 साल बाद, यह यहाँ होगा। यदि आप सिर्फ एक विजेता हैं, तो आपको अल्पकालिक जीत जल्दी मिल सकती है, लेकिन अक्सर वे कमजोर हो जाते हैं और वे गिर जाते हैं। यदि आप एक वास्तुकार हैं, तो आपके पास सेवकाई के लिए स्थायी दीर्घकालिक भवन है।फिर एक तीसरा मानसिकता परिवर्तन है जो मुझे लगता है कि बहुत, बहुत महत्वपूर्ण है। और इस तरह आप वास्तव में अपने काम के बारे में सोचते हैं।

आपके पास जो काम है, उसके बारे में आप क्या सोचते हैं? इसलिए अक्सर जब मैं अगुवाओं से बात करता हूं और वे काम के बारे में सोच रहे होते हैं, तो वे अपने कार्यक्रमों के बारे में सोच रहे होते हैं। मैं अगुवाओं से पूछूंगा, मुझे बताएगा कि आपकी भूमिका क्या है, और वे एक कार्यक्रम में अपनी भूमिका का वर्णन करेंगे। मैं बच्चों का

सेवकाई चलाता हूं। मैं इस कलीसियाका पादरी हूँ। मेरे पास यह इंजीलवादी कार्यक्रम है जो मैं करता हूँ। और वे अपने कार्यक्रम का वर्णन करते हैं।ऐसा अक्सर नहीं होता है कि वे अपने कार्यक्रम के पीछे के कारण का वर्णन करते हैं।

और मैं आपको प्रोत्साहित करना चाहता हूं, जब आप अपने सेवकाई के काम के बारे में सोचते हैं, तो कार्यक्रमों के बारे में सोचने से कारण के बारे में सोचने की ओर रुख करें। कार्यक्रम महत्वपूर्ण हैं। कार्यक्रम हमेशा आवश्यक होंगे, लेकिन कार्यक्रम आपको परिभाषित नहीं करते हैं। सफलता आपको परिभाषित भी नहीं करती है।

कारण, जो आपको परिभाषित करता है।पॉल यह बयान देते थे, "यार, मेरी पहचान, मेरा काम, यह गैर-यहूदियों के लिए सुसमाचार लाने के बारे में है।" पतरस इस बारे में बयान देते थे, "मेरी पहचान, मेरा काम इस दुनिया में सुसमाचार लाना है।"अरे इसे कारण से परिभाषित किया।

और मानसिकता का यह बदलाव बहुत महत्वपूर्ण है क्योंकि जब आपके पास एक कार्यक्रम मानसिकता होती है, तो आप हमेशा प्रबंधन पर ध्यान केंद्रित करते हैं। मैं मौजूदा कार्यक्रमों का प्रबंधन कैसे करूं? लेकिन जब आप इसके बारे में सोच रहे हैं, तो हम ये कार्यक्रम क्यों कर रहे हैं? इसका क्या कारण है? फिर आपके पास दर्शनके बारे में अधिक मानसिकता है, और आपके पास रचनात्मक समायोजन के लिए अधिक अवसर हैं जो किए जा सकते हैं। मैं इसे आपके सामने इस तरह रखूंगा। अगर मैं आपसे सवाल पूछूं, "ऐसी कौन सी समस्या है जिसे आप हल करने की कोशिश कर रहे हैं?"

और लोगों द्वारा परिभाषित उस प्रश्न का उत्तर दें।हमारे पास ऐसे लोग हैं जो दूसरे धर्म के हैं और मसीह को नहीं जानते हैं। यही वह समस्या है जिसे हम हल करने की कोशिश कर रहे हैं। यह एक कारण है। हमारे ऐसे बच्चे हैं जो सड़कों पर रह रहे हैं और उनके पास खाना नहीं है। यह एक ऐसी समस्या है जिसे हम हल करने की कोशिश कर रहे हैं। यह एक कारण है।

आप देखिए, एक कार्यक्रम एक आहार कार्यक्रम है। एक कार्यक्रम एक इंजीलवादी कार्यक्रम है, और वे मान्य हैं। लेकिन जब हमारी मानसिकता सिर्फ कार्यक्रम के इर्द-गिर्द होगी, तो हम आसानी से केवल उनके प्रबंधन और उनकी सफलता पर ध्यान केंद्रित करेंगे। जब आपकी मानसिकता कारण पर होती है, तो आप रचनात्मक परिवर्तन के लिए खुलते हैं।कार्यक्रम हमेशा बदलना चाहिए। यदि कोई कार्यक्रम सफल होता है, तो यह पर्यावरण को बदलने वाला है।

बच्चे अब सड़कों पर नहीं होंगे। तो उस कार्यक्रम को बदलना होगा क्योंकि आप वास्तव में पर्यावरण को बदलने में सफल रहे हैं।यदि कोई कार्यक्रम सफल नहीं होता है, तो उसे निश्चित रूप से बदलना होगा क्योंकि वह वह नहीं कर रहा है जो उसे करने के लिए कहा गया था। किसी भी तरह से, कार्यक्रमों को हमेशा बदलना चाहिए। दृष्टि, कारण, जो जड़ें बना रहता है। जब आपके काम को परिभाषित करने की आपकी मानसिकता हमेशा कार्यक्रम के आसपास होती है, तो आप हमेशा रचनात्मकता और नवाचार के बजाय केवल प्रबंधन और विकास पर निर्भर रहेंगे। अपनी मानसिकता में, कार्यक्रम के बारे में इतना मत सोचिए। कारण के बारे में सोचें। कारण की बात करें।

कारण और उन लोगों के आसपास डिजाइन करें जिन तक आप पहुंचने की कोशिश कर रहे हैं।

एक चौथा बदलाव है, एक बदलाव जो उस तरह की मानसिकता को बदलने के लिए हमारी मानसिकता में चलता है। अर्थात्, आप किस बारे में सोचते हैं, जब परमेश्वर के साथ आपकी साझेदारी की बात आती है तो आपकी मानसिकता क्या होती है? अब, इसे सुनें और देखें कि क्या आप इसे समझ सकते हैं। मुझे लगता है कि हमें त्याग से विश्वास में बदलाव करने की जरूरत है।

अब, इसका मतलब यह नहीं है कि बलिदान महत्वपूर्ण नहीं है और आवश्यक नहीं है। लेकिन अगर हमारी मानसिकता केवल त्याग की मानसिकता है, तो यह हमें एक निश्चित तरीके से काम करने और सेवा करने के लिए प्रेरित करेगी। अगर हमारी मानसिकता एक विश्वास की मानसिकता है, तो यह हमें एक अलग तरीके से काम करने के लिए प्रेरित करेगी। ये सभी मानसिकता परिवर्तन बुरे से अच्छे में नहीं हैं। यह एक तरह से है जो मुझे लगता है कि एक अधिक शानदार, बाइबिल का तरीका है। जब परमेश्वर के साथ हमारी साझेदारी की बात आती है तो मुझे इस मानसिकता में बदलाव की व्याख्या करने दें। जब आपका ध्यान हमेशा त्याग पर होता है, तो आप उस मानसिकता के केंद्र में होते हैं।

मैं परमेश्वर के लिए क्या बलिदान करूँगा? मैं परमेश्वर के लिए बलिदान कैसे कर सकता हूं? और मैं इस दृष्टिकोण के लिए आपकी सराहना करता हूं। और आप में से कई गंभीर त्याग कर रहे हैं। लेकिन यह मानसिकता आपकी मानवीय क्षमता और आपके बलिदान पर निर्भर करती है। जब आपकी विश्वास की मानसिकता होती है, तो यह आपके बलिदान से कहीं अधिक आपके माध्यम से करने की परमेश्वर की क्षमता पर निर्भर करता है। यह इसलिए है क्योंकि आप इस मानसिकता को परमेश्वर के वादे के प्रति मेरी प्रतिबद्धता से बदल रहे हैं। इसका सबसे अच्छा उदाहरण अब्राहम है।

अब्राहम शास्त्र में कुलपिता के रूप में है जिसे परमेश्वर ने इजरायली राष्ट्र पाया था, लेकिन वह रोमियों की पुस्तक और नए नियम में भी हमारे लिए एक मॉडल के रूप में है, किसी ऐसे व्यक्ति के रूप में जिसने बलिदान नहीं किया, बल्कि किसी ऐसे व्यक्ति का मॉडल था जिसे विश्वास था। अब, क्या अब्राहम ने बलिदान दिया था? बेशक उसने किया। लेकिन रोमियों में, हम पाते हैं कि परमेश्वर उसे धार्मिकता देता है क्योंकि इब्राहीम ने उस पर विश्वास किया जिसने उसे एक वादा दिया था। उनका यह विश्वास था जो वहाँ था।

बलिदान कुछ मायनों में आसान है। यह वही है जिसे हम छोड़ देते हैं। विश्वास. विश्वास की लड़ाई लड़ें।
यह वास्तव में थोड़ा कठिन है क्योंकि अब आप परमेश्वर पर भरोसा कर रहे हैं। अब जो मायने रखता है वह यह है कि आप इसे अकेले नहीं करते हैं। तुम देखो, बलिदान, कभी-कभी मैं अकेले यही करता हूं, लेकिन विश्वास, मुझे यह एक साथ करना होगा जहां दो या तीन इकट्ठा होते हैं।

और मैं सिर्फ आपको चुनौती देना चाहता हूं कि जब आप त्याग और विश्वास के बारे में सोचते हैं, एक-दूसरे का विरोध नहीं करते हैं, लेकिन क्योंकि आपकी मानसिकता त्याग

के साथ इतनी डूबी हुई है कि मैं क्या कर रहा हूं और परमेश्वर के लिए क्या कर रहा हूं, तो मुझे एक नए दिमाग की आवश्यकता है, जो बदल गया है।
और परमेश्वर के साथ साझेदारी में मेरी मानसिकता, अब्राहम के मॉडल की तरह, विश्वास की एक और है। परमेश्वर मुझसे बलिदान करने के लिए कहेंगे, लेकिन यह आसान होगा क्योंकि मैं परमेश्वर पर भरोसा कर रहा हूं कि वह मेरे माध्यम से जबरदस्त तरीकों से काम करेगा। लक्ष्य का केंद्र, बुल्सआई बलिदान नहीं है, यह विश्वास है।

और फिर यहाँ एक अंतिम मानसिकता बदलाव है जो मुझे लगता है कि महत्वपूर्ण है। जैसा कि हम एक नए दिमाग के बारे में बात करते हैं और रणनीतिक और जानबूझकर होने और यह जानने और अनुमोदन करने के बारे में बात करते हैं कि हम अपनी सेवकाई और इन अलग-अलग बदलावों को कैसे पूरा करते हैं, इसके लिए परमेश्वर की इच्छा क्या है। आखिरी बात यह है कि मैं चाहता हूं कि आप इस बारे में सोचें कि आप कलीसियाके बारे में कैसा सोचते हैं।

आप जानते हैं, इस तरह आप अपने बारे में सोचते हैं, आप परमेश्वर के साथ साझेदारी के बारे में कैसे सोचते हैं, आप रणनीतियों के बारे में कैसे सोचते हैं, आप सफलता के बारे में कैसे सोचते हैं। लेकिन आप कलीसियाके बारे में क्या सोचते हैं? और मेरा मतलब इस स्थानीय कलीसियासे है कि हम में से हर एक अलग-अलग क्षेत्रों और अलग-अलग समुदायों का हिस्सा है। मुझे लगता है कि बहुत से अगुवा कलीसियाके बारे में संस्थागत रूप से सोचते हैं। यह एक संस्था है, यह लोगों का संग्रह है।और हमें एक मानसिकता बदलने की जरूरत है कि यह केवल एक संस्थान नहीं है, शायद एक इमारत के साथ, शायद एक नाम के साथ।
यह एक संस्कृति है। यह लोग हैं, यह परिवार है। यह एक पहचान है।

कुछ मायनों में, यह पहचान हम रखते हैं, बाइबल कलीसियाके रूप में सिखाती है। यह एक सेना है और यह एक परिवार है।लेकिन यह एक निगम नहीं है।

इसमें कानूनी कागजात हैं, आप में से कई अपने क्षेत्रों में पंजीकृत हैं, इसलिए इसमें वह संस्थागत तत्व है लेकिन जब वह आपकी मानसिकता बन जाती है और आप इसे उस तरह से देखते हैं, और आप कर्मचारियों को उस तरह से देखते हैं और आप इस संस्कृति और इन लोगों के बजाय कलीसियाकी पहचान को देखते हैं तो आप इस तथ्य को भूल जाते हैं कि परमेश्वर ने कहा है, "सुनो, चर्च, यह एक परिवार है और यह एक सेना है। आप एक साथ भाई-बहन हैं, लेकिन आप जानते हैं क्या? आप जनरल और सार्जेंट और निजी भी हैं। आप एक सेना में हैं और आध्यात्मिक अधिकार है, लेकिन आप एक परिवार हैं और आप एक साथ हैं। और कभी-कभी वह पहचान बहुत मुश्किल होती है क्योंकि एक जनरल के रूप में एक भाई से बात करना मुश्किल होता है। और आपको इस बारे में स्पष्ट होना होगा कि आपकी टोपी क्या पहन रही है। लेकिन आपको एक मानसिकता से शुरू करना होगा, मैं कलीसियाको कैसे देख सकता हूं?

क्या मैं इसे केवल एक संस्था, लोगों के समूह के रूप में देखता हूं?या क्या मैं इसे एक जीवित, सांस लेने वाली संस्कृति के रूप में देखता हूं जो एक परिवार और एक सेना दोनों है और मुझे एहसास है कि तनाव हो सकता है और कठिनाइयाँ हो सकती हैं, लेकिन एक सेवकाई के रूप में कलीसियाएक आंदोलन है। यह एक जीवित, सांस लेने

वाली चीज है।

और इसलिए यह हमेशा गतिशील होता है और यह हमेशा बदलता रहता है और एक मायने में हम इसे उस दिशा में निर्देशित कर रहे हैं।रोमियों 12 एक बहुत ही महत्वपूर्ण पद है जहाँ यह कहा गया है, "अपने मन के नवीकरण से परिवर्तित हो जाओ।"इस दुनिया के पैटर्न के अनुरूप मत बनो। मुझे नहीं लगता कि पॉल नैतिकता के बारे में बात कर रहा है। नए नियम में अन्य छंद हैं जो इसके बारे में बात करते हैं। वह हमारी मानसिकता के बारे में बात कर रहा है। केवल कुछ मानसिकताओं में न पड़ें, बल्कि एक नया दिमाग रखें।

यह परमेश्वर की आत्मा है जो आपको एक दिव्य स्तर पर सोचने में मदद करती है और इन बदलावों पर विचार करने में मदद करती है क्योंकि आप एक आत्म-मूल्यांकन करते हैं और कैसे एक मानसिकता के साथ सोचना जैसा कि हमने चर्चा की है और वर्णित किया है, आपको एक अलग तरीके से कार्य करने, एक अलग तरीके से निर्माण और नेतृत्व करने और अंततः परमेश्वर की फलदायीता को देखने में सक्षम बनाएगा। आप अपने लिए परमेश्वर की पूर्ण और मनभावन इच्छा का परीक्षण और अनुमोदन करने में सक्षम होंगे। परमेश्वर के पास आपके लिए और आपकी सेवकाई के लिए एक रणनीतिक इच्छा है।

यह इस बात से शुरू होता है कि आप इन क्षेत्रों के बारे में कैसे सोचते हैं। पवित्र आत्मा को आपके मन को नया बनाने दें।

इनका गहराई से अध्ययन करें। उनके बारे में अपनी टीम से बात करें और आत्म-मूल्यांकन करें और फिर परमेश्वर से आपके लिए उन बदलावों में मदद करने के लिए कहें। उन शिफ्टों के लिए एक-दूसरे को जवाबदेह बनाएं ताकि आप जा सकें, "आप जानते हैं क्या? आइए मार्ग को परिभाषित करने में कार्यक्रमों के बारे में बहुत अधिक न सोचें। आइए कारण के बारे में सोचें। बलिदान के बारे में इतनी बात न करें।

आइए विश्वास के बारे में बात करें। आइए हम इन पाँच मानसिकताओं में बदलाव करें और हम देखेंगे कि परमेश्वर की परिपूर्ण, मनभावन इच्छाशक्ति सेवकाई में हमारे नेतृत्व के माध्यम से काम करती है।