

भरोसा कसरी निर्माण गर्ने:

नेतृत्वमा मानिसहरूसित तपाईंको सम्बन्ध बनाउनका निम्ति सबैभन्दा महत्त्वपूर्ण कुरा भरोसा हो। तपाईंले भरोसामा आधारित सम्बन्ध निर्माण गर्नु आवश्यक हुन्छ। अनि खम्बाहरू पाठ्यक्रममा हामीले यस विषयलाई धेरै व्यावहारिक दृष्टिकोणबाट हेर्नु धेरै महत्त्वपूर्ण छ। तपाईं कसरी मानिसहरूसँग व्यावहारिक रूपमा भरोसा निर्माण गर्नुहुन्छ? किनकि यदि मानिसहरूले तपाईंलाई भरोसा गरे भने, तपाईंसँग उनीहरूलाई शक्तिशाली रूपमा प्रभाव पार्ने र मार्गदर्शन गर्ने क्षमता हुन्छ।

तर हामी भरोसालाई परिभाषित गरौं। भरोसा गर्नु भनेको तपाईंले गर्ने निर्णय हो, जहाँ तपाईं कसैलाई जिम्मेवारी दिंदै र उसलाई शक्तिशाली बनाउँदै कुनै मूल्यवान् कुरा ऊसँग बाँड्नु हुन्छ। तपाईं सेवकाईको एक भागका निम्ति उनीहरूलाई भरोसा गरिरहनुभएको हुन्छ। तपाईं उनीहरूलाई आफ्नो सम्बन्धमा भरोसा गरिरहनुभएको हुन्छ। भरोसा भनेको तपाईंका लागि मूल्यवान् चीज हो जुन तपाईंले अरूसँग बाँड्नु हुन्छ र तपाईंले उनीहरूलाई जिम्मेवारी दिनुहुन्छ। यो याद राख्नु जरूरी छ कि परमेश्वरले हामीसँग सम्बन्ध राख्न र हामीले उहाँसँग सम्बन्ध राख्न भन्ने चाहनुहुँदा एक माध्यमको रूपमा भरोसालाई चुन्नुभयो। सम्बन्ध राख्न चाहनुभयो। हिव्रू ११:६ ले यसो भन्छ, “विश्वासविना परमेश्वरलाई प्रशंसा पार्नु असम्भव छ।”

के तपाईंले कहिल्यै सोच्नुभएको छ कि चेलाहरूले उचित तालीम नलिई, तिनीहरूले सबै कुरा नबुझी येशूले किन तिनीहरूलाई उनीहरूको सेवकाईमा पठाउनुभयो? उहाँलाई थाहा थियो कि जब उहाँले तिनीहरूलाई गाउँहरूमा पठाउनुभयो र तिनीहरू हुनुपर्ने जति तयार(सुसज्जित) भएका थिएनन्, तिनीहरूले उहाँमाथि भर पर्नु पर्ने थियो। तिनीहरूले उहाँ र उहाँको शक्तिमाथि भरोसा राख्नुपर्थ्यो र विश्वास निर्माण हुनेथ्यो।

तपाईंले आफैलाई यो प्रश्न सोध्नुपर्छ, “यदि मैले सेवकाईमा मानिसहरूलाई नेतृत्व गर्नका परमेश्वरमाथिको भरोसालाई प्राथमिकता बनाएँ भने मेरो नेतृत्व कसरी परिवर्तन हुन सक्छ?” यदि भरोसाको कारण नै म कसैसँग मूल्यवान् चीज बाँड्नु हुन्छ, उनीहरूलाई जिम्मेवारी दिने निर्णय गर्छु भने, अविश्वास गरें भनेचाहिँ म त्यो बाँड्नु हुँदैन। म जिम्मेवारी बाँड्नु हुँदैन। म जानकारी बाँड्नु हुँदैन। म बाँड्नु हुँदैन, किनकि त्यो व्यक्ति जो कोही भए पनि त्यो कुरा सुरक्षित हुन्छ, जस्तो मलाई लाग्दैन। इमानदारीपूर्वक भन्नुपर्दा, धेरै पटक हाम्रो अविश्वास नै हाम्रो गल्ती हुन्छ।

तपाईंले आफूमा भएका कुराहरूको एक प्रकारको सूची बनाउनुपर्छ र तपाईंका लागि वास्तवमै के मूल्यवान् छ भनेर चिन्नुपर्छ। के तपाईं त्यसको धेरै नै सुरक्षा गर्नुहुन्छ? किनकि जुन मानिसहरूसँग तपाईंले त्यो बाँड्नु हुन्छ गर्नुपर्छ ती मानिसहरूलाई तपाईं भरोसा विश्वास गर्नुहुन्छ।

तपाईं वास्तवमा कुन कुरालाई धेरै महत्त्व दिनुहुन्छ र तपाईंले त्यो बाँड्नु हुन्छ गर्न सक्ने गरी कसरी भरोसा निर्माण गर्नु आवश्यक छ? तपाईंले मानिसहरूलाई जति धेरै तपाईंमाथि भरोसा गर्ने बनाउनुहुन्छ र तपाईं जति धेरै मानिसहरूलाई विश्वास गर्नुहुन्छ, त्यति नै धेरै तपाईंको सेवकाई बढ्नेछ। जब भरोसाको कुरा आउँछ तब तपाईंको भूमिका धेरै महत्त्वपूर्ण हुन्छ। अनि धेरै पटक अगुवाहरूले आफ्नो भूमिकालाई गलत बुझ्छन्। एक अगुवाको रूपमा, प्रायः हामी हाम्रो भूमिका भरोसा नाप्नु हो भनी सोच्दछौं। त्यसैले म मेरो भ्रुण्डलाई हेर्छु र म मेरो सेवकाईमा सेवा गरिरहेका मानिसहरूलाई हेर्छु र म आफैलाई यो प्रश्न गर्छु, “के म उनीहरूलाई भरोसा गर्छु? म उनीहरूलाई कतिसम्म भरोसा गर्छु?” र हामी मानिसहरूमाथि भएको आफ्नो भरोसा नाप्ने गर्दछौं।

अनि त्यसका लागि ठाउँ छ। तर वास्तविकता यो हो कि हाम्रो जिम्मेवारी अरू मानिसहरूको विश्वसनीयता नाप्नु होइन।

हाम्रो जिम्मेवारी उनीहरूमा भरोसा निर्माण गर्नु हो। जब मेरी पत्नी र मैले हाम्रा छोराछोरी हुर्काइरहेका थियौं, तिनीहरू साना थिए र त्यसपछि तिनीहरू ठूलो हुँदै गए। आमाबुवाको रूपमा, म भरोसा नाप्ने गर्थौं म मेरो छोरालाई कति भरोसा गर्छु? के म उसलाई अरू सामान दिन सक्छु? के उसले यो गर्न सक्ला? के ऊ राती अबेरसम्म बाहिर हुन सक्छु? अनि मेरी पत्नीले एक पटक मलाई भनिन्, “जोएल, तपाईंलाई थाहा छ, म बुझ्छु, कि हामीले हाम्रा छोराछोरीको भरोसा नाप्नु पर्छ। तर यदि हामीले हाम्रा छोराछोरीलाई भरोसा गर्छौं भने त्यसले त्यति धेरै फरक पर्दैन।”

वास्तवमा, के तिनीहरूले हामीलाई विश्वास गर्छन् भन्ने कुराचाहिँ महत्त्वपूर्ण हो। यदि हाम्रा छोराछोरीले हामीलाई भरोसा गर्छन् भने, जब तिनीहरूलाई समस्या हुन्छ, तब तिनीहरू हामीदेखि लुकदैनन्। तिनीहरू समाधानका लागि हामीकहाँ आउनेछन्। यदि हाम्रा छोराछोरीले हामीलाई भरोसा गर्छन् र तिनीहरूले गल्ती गरिहाले भने, तिनीहरूले त्यसलाई ढाकछोप गर्ने कोसिस गर्दैनन्। तिनीहरू सहायताका लागि हामीकहाँ आउनेछन्।”

अगुवाले त्यही गर्छ। तपाईंले केवल भरोसा नाप्नुहुन्ना तपाईंले भरोसा निर्माण गर्नुहुन्छ, किनकि यदि तपाईंका कामदारहरू, तपाईंको भ्रुण्ड, तपाईंका मानिसहरूले तपाईंलाई भरोसा गर्छन् भने, तिनीहरू आवश्यक पर्दा तपाईंकहाँ आउनेछन् र तपाईंले तिनीहरूलाई नेतृत्व गर्न सक्नुहुन्छ।

अनि तपाईंले आफैलाई जाँचेर यसो भन्न सक्नुहुन्छ, “मैले नाप्ने भरोसा र मैले निर्माण गर्ने भरोसा बीचको अनुपात कति छ?” अनि त्यसले महत्त्वपूर्ण प्रश्न उठाउँछ। व्यावहारिक रूपमा, तपाईं मानिसहरूमा भरोसा कसरी निर्माण गर्नुहुन्छ? येशूले यो कार्य उत्कृष्ट रूपमा गर्नुभयो, र हामी पत्रुससँग उहाँको उदाहरणलाई हेर्नेछौं, किनकि उहाँले पत्रुसबाट चाहनुभएको योजना, उद्देश्य र सम्बन्धका लागि पत्रुसले उहाँमाथि भरोसा गरून् भनी तिनमा भरोसा निर्माण गर्न उहाँले तिनीसँग तीन वर्ष बिताउनुभयो। हामी येशू र पत्रुसको उदाहरणबाट सबैभन्दा महत्त्वपूर्ण कुरा यो सिक्छौं कि तपाईं अनुभवद्वारा भरोसा निर्माण गर्नुहुन्छ। तपाईंले यसलाई छिटोछिटो वा केवल कुराहरूले मात्र निर्माण गर्नुहुन्ना तपाईं यो अनुभवद्वारा निर्माण गर्नुहुन्छ। येशू सधैं पत्रुससँग काम गरिरहनुभएको थियो। उहाँ पत्रुसलाई चुनौती दिँदै हुनुहुन्थ्यो। उहाँ पत्रुसलाई काम गर्न आमन्त्रित गर्दै हुनुहुन्थ्यो। उहाँ अनुभवका यस्ता क्षणहरू सिर्जना गर्दै हुनुहुन्थ्यो जहाँ पत्रुसले येशूले वास्तवमा तिनीमाथि भरोसा गर्नुहुन्छ भनी थाहा पाउन सक्थे। तपाईंले बुझ्नुहुन्छ, भरोसा भनेको तपाईंले कसैलाई दिन चाहनुभएको कामका लागि ऊ उपयुक्त छ भन्ने विश्वास होइन।

भरोसा गर्नु भनेको उनीहरूका निमित्त समय सही छ र उनीहरूले सिद्ध रूपले काम गर्नेछैनन् र उनीहरूले ठक्कर खान सक्छन्, तर म उनीहरूलाई भरोसा गर्नेछु र यसमा उनीहरूलाई मार्गदर्शन गर्नेछु भन्ने एक प्रकारको विश्वास हो। एक अगुवाको रूपमा, तपाईंले जोसँग काम गरिरहनुभएको हुन्छ तिनीहरूको प्रक्रिया जान्नु आवश्यक हुन्छ। धेरै पटक हामी धेरै छिटो हुन्छौं। ठूलो भरोसाको सम्बन्ध हुनु अघि नै हामी धेरै जिम्मेवारी दिन्छौं, वा हामी धेरै ढिला हुन्छौं र हामी सुरक्षा गर्छौं र अत्यधिक सुरक्षा गर्छौं र उनीहरूमाथि भरोसा गर्दैनौं। भरोसा अनुभवद्वारा निर्माण हुन्छ, हप्ता-हप्तामा, महिना-महिनामा, एउटा उद्देश्य र दृढ विश्वासको साथ निर्माण हुन्छ। यो समय तिनीहरूका लागि सही छ। त्यसैले म उनीहरूलाई जिम्मेवारी दिएर मार्गदर्शन गर्नेछु। हामी पत्रुससँग येशूको उदाहरणबाट सिक्छौं कि भरोसा सम्बन्धद्वारा पनि निर्माण हुँदछ। तपाईं टाढा बसेर भरोसा निर्माण गर्न सक्नुहुन्ना।

येशू सधैं पत्रुससँग घनिष्ठ हुनुहुन्थ्यो। कहिलेकहीं येशूले पत्रुसलाई, कुनै बेला याकूब र यूहन्नालाई, अरू चेलाहरूबाट टाढा लैजानुभयो। उहाँले पत्रुससँग यो घनिष्ठ सम्बन्ध निर्माण गर्नुभयो जुन उनीहरूका निमित्त एकसाथ भरोसा निर्माण गर्नु आवश्यक थियो। भरोसा मूल रूपमा व्यक्तिगत कुरा हुन्छ। बाइबलले भन्छ, “विश्वासविना परमेश्वरलाई प्रसन्न पार्नु असम्भव छ।”

त्यस अर्थमा भरोसा सम्बन्धमा आधारित हुन्छ। त्यसैले हामी यो व्यक्तिगत सम्बन्धद्वारा निर्माण गर्छौं जहाँ हामीसँग त्यस प्रकारको सम्बन्धका विभिन्न पक्षहरू हुन्छन्। कहिलेकहीं यो कामको बारेमा हुन्छ। कहिलेकहीं यो परिवारको बारेमा हुन्छ। कहिलेकहीं यो हाम्रो आफ्नै व्यक्तिगत पहिचानको बारेमा हुन्छ।

जब तपाईंले कसैलाई भरोसा गर्नुहुन्छ तर तपाईं उनीहरूलाई जिम्मेवारी दिन चाहनुहुन्छ, नेतृत्वको प्रक्रियाको रूपमा भरोसालाई प्रयोग गर्नुको सट्टा तपाईंले सबै प्रकारका नियमहरू बनाउनुहुन्छ, प्रक्रियाहरूलाई नियन्त्रण गर्नुहुन्छ भने के हुन्छ। म जान्दछु, म उनीहरूले राम्रो काम गर्नेछन् भनेर म सुनिश्चित गर्न सक्छु, किनकि मसँग यी सबै नियमहरू छन् जुन उनीहरूले पालना गर्नुपर्छ र उनीहरूले मलाई तीन प्रति रिपोर्ट बुझाउनुपर्छ।

अनि त्यो एउटा छोटो तरिका हो। अनि यसले काम गर्दैन। अन्त्यामा त्यहाँ विफलता हुनेछ। यदि तपाईं भरोसाभन्दा बढी नियन्त्रणमा भर पर्दै हुनुहुन्छ भने भरोसाचाहिँ अनुभवद्वारा निर्माण हुन्छ। यो भरोसा सम्बन्धद्वारा निर्माण हुन्छ। पत्रससँग येशूको सम्बन्धले हामीलाई यो सिकाउँछ कि भरोसा हाम्रा कुराहरू, हामीले बोल्ने भाषाद्वारा पनि निर्माण हुन्छ। कल्पना गर्नुहोस्, कि त्यो क्षण जब येशू पत्रसकहाँ आउनुभयो र भन्नुभयो, “तिमीहरू के भन्छौं, म को हुँ?” तपाईंले आफ्नो भ्रुण्डमा पछिल्लो समय कहिले जानुभयो र तिनीहरूलाई यो प्रश्न गर्नुभयो? “तिमीहरू के भन्छौं, म को हुँ? मेरो सेवा गर्नु कस्तो लाग्छ? मेरो साथमा काम गर्नु कस्तो लाग्छ?” येशूले पत्रसलाई धेरै विशेष तरिकाले संलग्न गराइरहनुभएको छ, किनकि भरोसा पारदर्शितामा आधारित हुन्छ। यो त्यहाँ हुने प्रामाणिकतामा आधारित हुन्छ। कहिलेकहीं आफ्ना शब्दहरू प्रयोग गर्ने भरोसा व्यवहार कुशलतामा आधारित हुन्छ। एक जना असल अगुवालाई कहिलेकहीं के भन्नुहुँदैन भन्ने भन्दा बरु केवल के भन्ने सो थाहा हुन्छ। तपाईं कसरी यस व्यक्तिसँग भरोसा निर्माण गर्न जारी राख्न सक्नुहुन्छ भन्ने उद्देश्यका साथ तपाईं त्यसो गर्नुहुन्छ? अनि भरोसा निर्माण गर्न तपाईंले आफ्ना शब्दहरू प्रयोग गर्दा सबैभन्दा राम्रो तरिकाहरूमध्ये एउटा यो हो कि तपाईंले आफू मात्र बोल्ने नगरेर सुन्नु पनि पर्छ। किनकि जब तपाईं जवाफ दिनका लागि होइन, तर जोडिनका लागि सुन्नुहुन्छ, तब तपाईंको भ्रुण्डका सदस्यहरूलाई उनीहरूको कुरा सुनिएको छ भन्ने लाग्छ। उनीहरू तपाईंका लागि साँच्चै महत्त्वपूर्ण छन् भन्ने महसुस गर्छन्। अनि जब तपाईं सुन्नुहुन्छ, तब तपाईं आफ्नो शब्दहरू प्रयोग गरेर ठूलो मात्रामा भरोसा निर्माण गर्ने, उनीहरूको हृदय, उनीहरूको मन र उनीहरूको सीपलाई सम्बोधन गर्ने प्रश्नहरू सोध्न सक्ने उपयुक्त स्थानमा हुनुहुन्छ।

पत्रस र येशूको सम्बन्धले हामीलाई यो पनि सिकाउँछ कि भरोसा लगानीद्वारा निर्माण हुन्छ।

यो समयसँगै अनुभवद्वारा निर्माण हुन्छ। यो सम्बन्धद्वारा निर्माण हुन्छ। यो हामीले बोल्ने कुराहरूद्वारा निर्माण हुन्छ। हाम्रा बोलीले भरोसा नष्ट गर्न वा निर्माण गर्न पनि सक्छन्। तर यो लगानीद्वारा पनि निर्माण हुन्छ। म तपाईंलाई यो कुरा बुझाउन चाहन्छु। येशूले चेलाहरूलाई बोलाउन र पत्रसलाई आफ्ना चेलाहरूमध्ये एक हुन बोलाउनको पछि ठूलो उद्देश्य राख्नुभएको थियो।

यो तिनीहरूका लागि साँच्चै महत्त्वपूर्ण थियो। तिनीहरूलाई चुन्नुहुँदा उहाँले सर्वोत्तम मानिसहरू चुन्नुभएना उहाँसँग तिनीहरूमा लगानी गर्न तीन वर्षको समय छ भनी उहाँले जान्नुहुन्थ्यो। अनि उहाँले तिनीहरूमा जति धेरै लगानी गर्नुभयो, तिनीहरूले त्यति नै बढी उहाँमाथि भरोसा गरे। येशूले तिनीहरूलाई उपनामहरू दिनुभएको बेला मलाई म सोच्छु, कि तिनीहरूले उहाँ साँच्चै तिनीहरूसँग घनिष्ठ मित्रता चाहनुहुन्छ भन्ने महसुस गरेका हुनुपर्छ। यसरी केही हदसम्म भरोसा निर्माण भएको थियो।

भरोसा केवल वर्तमानको निमित्त मात्र हुँदैन। यो भविष्यको निमित्त पनि हुन्छ। तपाईंको भ्रुण्ड अबको दुई वर्षपछि तपाईंको सेवकाईमा परमेश्वरले चाहनुभएको काम गर्न तयार हुन सकोस् भनेर अहिले तिनीहरूमा भरोसा

निर्माण गर्न तपाईं कुन काम गर्न सक्नुहुन्छ। तपाईंले बुझ्नुहुन्छ, भरोसा भनेको तपाईंले भोलि पूरा गर्न चाहनुभएको कुनै कुराका निमित्त आज गर्नुहुने काम हो।

यो भविष्यका निमित्त एउटा लगानी हो। यो सिद्धान्त जान्नु जरूरी छ, किनकि यसले तपाईंलाई केही धैर्य र केही अनुग्रह राख्न सहायता गर्दछ, जसको कारण तपाईंले मानिसहरूसँग काम गर्दा भरोसा भन्ने कुरा एकै रातमा निर्माण हुँदैन भनी थाहा पाउनुहुन्छ।

अनि म तिनीहरूमा लगानी गर्न चाहन्छु। अगुवाको काम गर्दा धेरै पटक सर्वोत्तम मानिसहरू खोज्छौं र हाम्रो कामलाई राम्रो बनाउन हामी आफूलाई सर्वोत्तम मानिसहरूले घेर्छौं। येशूले यसको विपरीत कार्य गर्नुभयो।

उहाँले त्यस्ता मानिसहरू भेट्टाउनु भयो, जोसँग खास कुनै सीप थिएन, त्यत्ति जानकार(ज्ञानी) थिएनन्। अनि तिनीहरूलाई अझ राम्रो बनाउनका निमित्त उहाँ आफैले घेर्नुभयो, एक पटक त उहाँले तिनीहरूलाई भन्नुभयो, “तिमीहरूले मैले गरेका भन्दा ठूला कामहरू गर्नेछौं।”

भरोसा गर्नु भनेको कसैमाथि गर्नु लगानी हो, तिनीहरूका लागि विश्वास गर्नु, तिनीहरूलाई डोर्याउनु, तिनीहरूले नदेख्ने भविष्यका निमित्त तिनीहरूमा लगानी गर्नु हो। तपाईं देख्नुहुन्छ, एक अगुवाको रूपमा हामीले केवल जिम्मेवारी सुम्पनु मात्र पर्याप्त हुँदैन।

काम सुम्पनु भनेको कुनै काम तपाईंले गर्न नपरोस् भनेर त्यो कसैलाई दिनु हो। अनि त्यसका लागि ठाउँ हुन्छ। तर जब हाम्रा सबै अगुवापनको ढाँचा प्रतिनिधित्व गर्ने (वा काम सुम्पने) नमुनामा, अर्थात्, म अरू मानिसहरूलाई कुन कामहरू गर्न दिन सक्छु भन्ने कुरामा केन्द्रित गरिएको हुन्छ, तब हामी साँच्चै लाभ उठाउन र भरोसा प्राप्त गर्न सक्दैनौं।

हामीले के गर्नुपर्छ भने, हामी काम अरूलाई नसुम्पने अगुवाहरू हुनुपर्छ, तर अधिकार दिने अगुवाहरू हुनुपर्छ।

जब तपाईं कसैलाई अधिकार प्रदान गर्नुहुन्छ, तपाईंले उसलाई अगुवाको रूपमा निर्माण स्थानमा राखिरहनुभएको हुन्छ। भरोसा निर्माण गर्नु आवश्यक छ, किनकि तपाईंले तिनीहरूलाई केवल काम गर्न दिइरहनुभएको हुँदैन। तपाईं तिनीहरूलाई अधिकार, त्यहाँ रहेको क्षेत्रमाथि जिम्मेवारी दिइरहनुभएको हुन्छ।

जब हामी अगुवाहरू खडा गरिरहेका हुन्छौं, म प्रायः सेवकाईका अगुवाहरूलाई उनीहरूसँग काम गर्न थोरै अगुवाहरू छुन् भन्ने कुरामा चिन्तित भएको सुन्छु। उनीहरूसँग सहकर्मीहरू धेरै हुन्छन्, तर अगुवाहरू थोरै हुन्छन्। म उनीहरूलाई उत्साह दिने कोसिस गर्छु, जसरी म तपाईंलाई पनि उत्साह दिन्छु। यसको अर्थ तपाईं बाहिर गएर उत्कृष्ट अगुवाहरू खोज्ने कोसिस गर्नुहोस् भन्ने होइन। बरु तपाईंले येशूले जस्तै अगुवाहरू खडा गर्नुहोस्। तर तपाईंले भरोसा निर्माण गरेर तिनीहरूलाई खडा गर्नुपर्छ।

अनि यो लगानीद्वारा गरिन्छ, जहाँ तपाईं एउटा त्यस्तो ठाउँमा पुग्नुहुन्छ, जहाँ तपाईं परिवर्तन गर्नुहुन्छ। मैले केवल कामहरू सुम्पिरहेको हुँदिनँ। म अब अधिकार दिइरहेको हुन्छु। त्यसैले मसँग केवल असल सहकर्मीहरू मात्र हुँदैनन्, तर वास्तवमा मसँग त्यो दर्शन र सेवकाई बढाएर लैजाने निर्माता र अगुवाहरू हुन्छन्।

अन्त्यमा, येशूले पत्रुसको साथमा हामीलाई सिकाउनुहुन्छ कि भरोसा, वास्तवमा समयसँगै स्थिर रहँदा निर्माण हुन्छ। येशूले पत्रुससँग तीन वर्ष बिताउनुभयो। कहिलेकहीं म सोच्छु, कि येशूले पत्रुससँग काम गर्नु आवश्यक भएकोले उहाँले तिनीसँग तीन वर्ष बिताउनुभएको थिएन।

तर उहाँ पत्रुसले उहाँलाई चिनोस् र उहाँमाथि भरोसा गरोस् भन्ने चाहनुहुन्थ्यो। पत्रुसलाई येशूमाथि भरोसा गर्ने स्थानमा पुऱ्याउन धेरै समय लाग्यो। भरोसा स्थिरताद्वारा निर्माण हुन्छ। चरित्रमा स्थिरता, जहाँ तपाईं समयसँगै आफूलाई बारम्बार प्रमाणित गर्नुहुन्छ वा सम्बन्धको सुरुमा त्यहाँ थोरै मात्रामा भरोसा हुन सक्छ। तर जब तपाईं तिनीहरूसँग आफ्नो चरित्रमा स्थिर हुनुहुन्छ, तिनीहरूले तपाईंका कुराहरूमा भरोसा गर्न थाल्छन्।

तिनीहरूले तपाईंको विश्वासमा भरोसा गर्न थाल्छन्। यो भनेको चरित्रमा स्थिरता हुनु हो, तर यो तपाईंको क्षमतामा स्थिरता हुनु पनि हो।

मानिसहरूले तपाईंमाथि भरोसा गर्नेछन्, र तपाईंले भरोसा निर्माण गर्नुहुनेछ। जब तपाईंले जे गर्दै हुनुहुन्छ, त्यो साँच्चै जान्नुहुन्छ भनी देखाउनु भयो भने, हो हामी परमेश्वरका आत्मामा भर पर्छौं, तर उहाँले हामीलाई दिमाग दिनुभएको छ, उहाँले हामीलाई क्षमता दिनुभएको छ। एउटा पुरानो भनाइले भन्छ, “सधैं सिक्नका लागि कहिल्यै पनि कोठामा सबैभन्दा बुद्धिमान् व्यक्ति नबन्नुहोस्।” म यस भनाइमा थोरै बदलाउ गर्न चाहन्छु र यसो भन्छु, “कहिलेकहीं, तपाईं कोठामा सबैभन्दा बुद्धिमान् व्यक्ति बन्नु आवश्यक छ।” जब तपाईं आफ्नो भ्रुण्डको साथमा हुनुहुन्छ, तपाईंले खडा भएर निर्देशन दिनु र स्पष्ट कुरा बताउनु आवश्यक हुन्छ, जुन देखेर तिनीहरूले देखेछन्, “अहो, उनले जुन कुरा गरिरहेका छन्, त्यो उनी जान्दछन्।”

तपाईंले जे गर्दै हुनुहुन्छ, त्यो तपाईंले जान्नुहुन्छ, तपाईंको त्यही दक्षतामा तिनीहरूले भरोसा गर्छन्। यो भरोसा चरित्रद्वारा निर्माण हुन्छ, यो क्षमताद्वारा निर्माण हुन्छ, तर विश्वास तालमेलद्वारा पनि निर्माण हुन्छ, जहाँ तपाईं उनीहरूसँग जोडिनका लागि यस प्रकारको भावनात्मक बुद्धि हुन्छ। तपाईंसँग भिन्न भ्रुण्ड सदस्यहरू हुनेछन्, त्यसैले एक अगुवाको रूपमा, तपाईंले त्यहाँ भएका विभिन्न प्रकारका व्यक्तित्वहरूसँग जोडिने सीप सिक्नुहुन्छ।

भरोसा निर्माण गर्न काम गर्नुपर्छ। जिम्मेवारी तोक्नु मात्र धेरै सजिलो हुन्छ। कामहरू सुम्पनु धेरै सजिलो हुन्छ। विश्वासविना, परमेश्वरलाई प्रसन्न पार्नु असम्भव छ। परमेश्वरले हामीसँग उहाँको सम्बन्ध र उहाँसँगको हाम्रो सम्बन्धमा भरोसा गर्ने तरिका बनाउनु भयो। भरोसा यस्तो कुरा हो, जुन त्रिएक परमेश्वरमा आधारित छ। पिता, पुत्र, पवित्र आत्मा- जसले एकअर्कालाई विश्वास गर्नुहुन्छ, एकसाथ मिलेर काम गर्नुहुन्छ। परमेश्वरले हामीलाई अगुवाको रूपमा हेर्नुहुन्छ र भन्नुहुन्छ, “तरिका यो हो, तिमीले आफ्नो भ्रुण्डसँग यस यस तरिकाले काम गर भन्ने म चाहन्छु।”

अनि भरोसा नाप्नुहोस्, त्यो निर्माण गर्नुहोस्। यो हाम्रो भ्रुण्डमा भएका सबैका लागि जस्तै हो, हामीसँग भरोसा एउटा योजना हुनुपर्छ।

अब वास्तविकता यो हो, कि जब तपाईं यो अभ्यास गर्नुहुन्छ र अनुभव, सम्बन्ध, तपाईंको कुरा र तपींले उनीहरूमा गर्नुभएको लगानीद्वारा र समयसँगै स्थिरताद्वारा भरोसा निर्माण गर्नुहुन्छ, तब तपाईंका लागि दोस्रो स्वभाव बन्दछ। तपाईंले यसको बारेमा धेरै सोच्नु पर्दैन, यो एक प्रकारको सहज ज्ञान हो। तपाईं एक यस्तो अगुवा बन्नुहुनेछ, जसले एकतामा मिलेर काम गर्ने उत्तम तरिका, परमेश्वरले हामीलाई सेवकाईका लागि दिनुभएको दर्शन पूरा गर्ने उत्तम तरिका भरोसा हो भनी जानेको हुन्छ। एक अगुवाको रूपमा मेरो मुख्य जिम्मेवारी भरोसा निर्माण गर्नु हो, ताकि म मेरो भ्रुण्डको नेतृत्व गर्न सकूँ।