“नेतृत्व” स्तम्भ या आधार में एक प्रमुख विषय है। आपको एक अगुवा बनने के लिए बुलाया गया है, जिसका अर्थ है कि आप लोगों के साथ जुड़ेंगे। एक अगुवा के रूप में यह बहुत महत्वपूर्ण है कि आप सही लोगों के साथ मिलकर काम करें। आपको हर किसी के साथ मिलकर काम करने के लिए नहीं बुलाया गया है। आपको सही लोगों के साथ मिलकर काम करने के लिए बुलाया गया है। लेकिन यहाँ यह याद रखना महत्वपूर्ण है। आपको सही लोग नहीं मिलते। आप उन सही लोगों को विकसित करते हैं। यह आपकी ज़िम्मेदारी है। वास्तव में नेतृत्व का मतलब लोगों को विकसित करना है ताकि वे सेवकाई में एक साथ मिलकर काम करने के लिए सही लोग हों। और पुराने नियम में हमें उन विशेषताओं, सही लोगों के गुणों के बारे में एक तस्वीर दी गई है जिनके साथ हम काम करते हैं और हमारी टीम को उस तरह का व्यक्ति बनाने की ज़िम्मेदारी है। यह एक ऐसी तस्वीर है जो हमें गिदोन की कहानी में दी गई है। गिदोन की कहानी में, हमेशा गिदोन पर ध्यान केंद्रित किया जाता है। लेकिन अगले कुछ मिनटों के लिए, मैं चाहता हूँ कि आप गिदोन की सेना पर ध्यान दें। खुद गिदोन पर नहीं, बल्कि उन 300 लोगों पर जो उसकी सेना का हिस्सा थे। और वह प्रक्रिया जिसके ज़रिए परमेश्वर ने गिदोन और इन लोगों को सही लोगों के रूप में सामने लाया, जिनके साथ गिदोन सेवा करेगा, काम करेगा, युद्ध करेगा। जब आप गिदोन की सेना को देखते हैं, तो आप पाते हैं कि इन लोगों में चार विशेषताएँ हैं। ये चार विशेषताएँ हैं जो मुझे लगता है कि सही विशेषताएँ हैं जिन्हें हमें अपने लोगों में विकसित करने की ज़रूरत है ताकि वे निर्माण के लिए सही लोग बन सकें। पहली विशेषता यह है कि वे 300 बहुत ज़िम्मेदार थे। गिदोन की कहानी यह है कि एक दुश्मन सेना है जो उन पर हमला करने जा रही है और उन्हें इस सेना के खिलाफ़ लड़ने की ज़रूरत है। इसलिए सभी लोगों से लड़ने के लिए आगे आने का आह्वान किया गया है। और ऐसे हज़ारों लोग हैं जो आते हैं, लेकिन उनमें से ज़्यादातर डर के कारण चले जाते हैं। डर उन्हें आगे बढ़ने से रोकता है। और फिर भी जो लोग रुकते हैं, उनमें यह ज़िम्मेदारी की भावना होती है कि परमेश्वर उन्हें क्या करने के लिए बुला रहा है। हमारी दुनिया में ऐसे लोग हैं, हमारे सेवकायियो में ऐसे लोग हैं, कई बार डर उन्हें रोकता है। यह उन्हें ज़िम्मेदारी से रोकता है और कैसे परमेश्वर उन्हें हमारी टीम के हिस्से के रूप में इस्तेमाल करना चाहता है और परमेश्वर क्या हासिल करना चाहता है, जैसे कि गिदोन को छोड़ने वाले हज़ारों लोग। हमारे सेवकायियो में लोग, वे चले जाते हैं, लेकिन वे शारीरिक रूप से छोड़कर नहीं जाते हैं, वे स्वामित्व नहीं लेते हुए जाते हैं। वे वह काम करेंगे जो आपने उन्हें करने के लिए कहा है, लेकिन वे उस काम की जिम्मेदारी नहीं लेते हैं। और एक अगुवा के रूप में सही लोगों को विकसित करने की आपकी जिम्मेदारी का एक हिस्सा लोगों को केवल आपका समर्थन करने और आपके दृष्टिकोण का समर्थन करने से हटाकर उस दृष्टिकोण को अपनाने, उस दृष्टिकोण की जिम्मेदारी लेने की ओर ले जाना है। एक अगुवा के रूप में आप जिस तरह से उन लोगों को उस बदलाव के लिए विकसित कर सकते हैं, वह यह है कि आपको उन्हें कार्यक्रम से नहीं, बल्कि सेवकाई से जोड़ना होगा।

आपको उन्हें दिल से उन लोगों से जोड़ना होगा जिन तक आप पहुँच रहे हैं। अक्सर अगुवों के रूप में, जब हम ऐसे लोगों की भर्ती कर रहे होते हैं जो हमारे साथ मिलकर काम करेंगे, तो हम उन्हें अपने संस्थान के इर्द-गिर्द, अपने कार्यक्रम के इर्द-गिर्द देखते हैं, हम उन्हें अपने कार्यक्रम और संस्थान के प्रति वफ़ादार बनाने की कोशिश करते हैं, लेकिन वास्तव में वे लोग ही हैं जिन तक हम पहुँच रहे हैं जिनके लिए हमें उनमें करुणा की भावना होनी चाहिए। क्योंकि अगर उनके मन में उन लोगों के प्रति करुणा और उद्देश्य है जिन तक हम पहुँच रहे हैं, तो वे उस जिम्मेदारी को अपने ऊपर ले लेंगे। जब यीशु क्रूस पर चढ़े तो उन्हें कोई डर नहीं था।

उसने संकोच नहीं किया, उसने गिदोन की कहानी में बहुत से लोगों की तरह नहीं छोड़ा। वह क्रूस पर चढ़ गया क्योंकि वह उन लोगों से जुड़ा था जिन तक वह क्रूस के माध्यम से पहुँच रहा था। एक अगुवा के रूप में, लोगों को महान जिम्मेदारी और दृष्टि के स्वामित्व के स्थान पर विकसित करने में सक्षम होने में हमारी मुख्य जिम्मेदारी उन्हें लोगों से जोड़ना है। कल्पना कीजिए कि मैं एक बहती नदी के किनारे चल रहा हूँ, और इस बहती नदी में, मेरी बेटी गिर जाती है। मैं अपनी बेटी को बचाने के लिए उस बहती नदी में कूदने में एक पल के लिए भी संकोच नहीं करूँगा। सारा डर खत्म हो जाएगा। मैं अपनी जान गंवाने के डर के बारे में भी नहीं सोचूँगा क्योंकि बहती नदी में मेरी बेटी है। मैं कूद जाऊँगा और उसे बचाने की कोशिश करूँगा। लेकिन क्या होगा अगर यह मेरी बेटी नहीं थी? क्या होगा अगर यह मेरी बेटी का कुत्ता, उसका पालतू कुत्ता था जो नदी में था? मैं संकोच करूँगा। मैं अपने पालतू कुत्ते, अपने जीवन पर विचार करूँगा, क्या यह वास्तव में इसके लायक है?

यह मेरा जुड़ाव है, मेरी बेटी के लिए मेरा प्यार, मेरा दिल है जो डर को खत्म करता है। हमारी जिम्मेदारी, एक अगुवा के रूप में आपकी जिम्मेदारी, अपने लोगों को विकसित करना है जहां वे लोगों से जुड़े हुए हैं। अक्सर, हम अपने लोगों से बहुत निराश हो जाते हैं क्योंकि वे पर्याप्त रूप से वफादार नहीं होते हैं, वे पर्याप्त जिम्मेदारी नहीं लेते हैं, लेकिन हमने सही काम नहीं किया है क्योंकि हम उन्हें अपने संस्थान या हमारे कार्यक्रम के प्रति वफादार बनाने की कोशिश कर रहे हैं जहाँ हमें उन्हें उन लोगों के प्रति वफादार बनाने की ज़रूरत है जिन तक हम पहुँच रहे हैं। अगर उनमें वफ़ादारी की भावना है, जुड़ाव की भावना है, तो **वे**

केवल आपका समर्थन करने से हटकर दर्शन को अपनाने लगेंगे। गिदोन की सेना की एक दूसरी विशेषता है। वे उस कहानी में अविश्वसनीय रूप से समझदार थे जिसे आप पढ़ सकते हैं। परमेश्वर गिदोन से पुरुषों को एक परीक्षा देने के लिए कहते हैं जिससे वह पहचान सके कि सेना में किसे होना चाहिए। और यह एक बहुत ही जानबूझकर किया गया परीक्षण है। यह है कि वे पानी कैसे पीते हैं। अगर वे इस तरह से अपना चेहरा नीचे पानी में डालते हैं, तो वे अपने आस-पास क्या हो रहा है, इसके बारे में जागरूक नहीं रह सकते। लेकिन अगर वे इस तरह से अपने हाथों में पानी को चाटते हैं, तो वे जागरूक रहते हैं। और इन पुरुषों के लिए परमेश्वर की परीक्षा यह है कि कौन इस बात से अवगत रहता है कि क्या हो रहा है। उनके आस-पास क्या हो रहा है। कौन इस बात को नज़रअंदाज़ नहीं करता? गिदोन की सेना की दूसरी विशेषता, एक विशेषता जो हमें उन लोगों के लिए चाहिए जिन्हें हम विकसित कर रहे हैं, जो हमारे साथ मिलकर निर्माण करेंगे, वह है उनके पास विवेकपूर्ण जागरूकता होनी चाहिए। विवेक की आवश्यकता है। कई बार, जो लोग हमारी दलों में हमारे साथ काम करते हैं, वे बहुत व्यस्त होते हैं, और हम उनकी व्यस्तता और उनकी सक्रियता की सराहना करते हैं। लेकिन शायद हमें उन्हें सिर्फ़ व्यस्त और सक्रिय नहीं रखना चाहिए, बल्कि उन्हें जागरूक, आध्यात्मिक रूप से जागरूक होना चाहिए कि परमेश्वर क्या कर रहा है। क्योंकि अगर वे आध्यात्मिक रूप से जागरूक हैं कि परमेश्वर क्या कर रहा है, तो वे उसमें और भी अधिक बह सकते हैं। अक्सर, जो लोग हमारी और हमारे सेवकाई की सेवा करते हैं, वे विवेक को अपने काम का हिस्सा नहीं मानते हैं। वे अपने काम को ही अपना काम समझते हैं और अपने कामों में बहुत व्यस्त रहते हैं। और कभी-कभी वे अपने कामों में इतने व्यस्त रहते हैं कि वे अपने आस-पास हो रही चीज़ों और अपने आस-पास मौजूद अवसरों को भूल जाते हैं। उनका लक्ष्य सिर्फ़ उनका काम होता है, न कि यह कि परमेश्वर क्या कर रहा है और वे किन लोगों तक पहुँच रहे हैं। एक अगुवा के तौर पर आप अपने लोगों को कैसे विकसित करते हैं ताकि उनमें समझदारी का गुण आ सके? आपको ऐसा क्या करने की ज़रूरत है जिससे उन्हें यह गुण विकसित करने और इस क्षेत्र में आगे बढ़ने में मदद मिले? समझदारी दो क्षेत्रों में होनी चाहिए। सबसे पहले, उन्हें अपने बारे में समझदारी होनी चाहिए। उन्हें अपनी पहचान, अपनी कमियों, अपने गर्व, अपनी असुरक्षाओं के बारे में पता होना चाहिए। मेरा व्यक्तिगत तौर पर मानना है कि किसी भी व्यक्ति में नेतृत्व का सबसे बड़ा गुण विश्वास नहीं है, यह दूरदर्शिता नहीं है, यह साहस नहीं है। किसी भी व्यक्ति में नेतृत्व का सबसे बड़ा गुण आत्म-जागरूकता है।

जब आप जानते हैं कि आप मसीह में कौन हैं, जब आप अपनी शक्तियों को जानते हैं, जब आप अपनी कमजोरियों को जानते हैं, जब आप जानते हैं कि आपके पास क्या उपहार है और जब आप धन्य हो गए हैं, जब आप जानते हैं कि कैसे विकसित होना और बढ़ना है, जब आप आत्म-जागरूक हैं, तो आप मसीह द्वारा उपयोग किए जाने की स्थिति में हैं।

गिदोन की सेना ने सही तरीके से शराब पी, वे बहुत जागरूक थे। और आपको अपने लोगों को इस तरह से विकसित करने की ज़रूरत है कि उनमें पहले आत्म-जागरूकता हो, जिसका मतलब है कि आप उन्हें ईमानदार चिंतन के समय की ओर ले जाएँ। वे कैसे कर रहे हैं, वे क्या सोच रहे हैं? जब उनके सेवकाई और उनके जीवन की बात आती है तो उनके दिल में क्या चल रहा होता है? और जितना अधिक आप उन्हें आत्म-जागरूकता के बारे में चिंतन और बातचीत के माध्यम से विकसित होने में मदद कर सकते हैं, उतना ही बेहतर आप उन्हें ऐसे लोगों के रूप में स्थापित कर सकते हैं जिनके साथ आप जुड़ना चाहते हैं। लेकिन आत्म-जागरूकता से परे आपके आस-पास के अन्य लोगों के बारे में जागरूक होने का मुद्दा आता है। जिन लोगों की आप सेवा करते हैं, उनके बारे में जागरूक होना, सेवकाई के आपके लक्षित दर्शकों में शामिल लोगों के बारे में जागरूक होना, आपको अपनी टीम को इस तरह से विकसित करना होगा कि वे लोगों के बारे में जागरूक हों। आपके पास ऐसे टीम सदस्य हो सकते हैं जो लोगों के समूहों की मेजबानी या शिक्षण में शामिल हैं। जब वे उस सेवकाई के क्षण में जाते हैं, तो क्या वे जागरूक होते हैं? क्या वे कमरे की स्थिती को पढ़ सकते हैं? क्या वे समझ सकते हैं कि क्या हो रहा है? क्या वे उस पर प्रतिक्रिया करने में सक्षम हैं? पुराने नियम में एक महान पद है जिसमें कहा गया है, "इस्साकार के लोगों ने समय को पहचाना "और जानते थे कि क्या करना है।" इस्साकार के लोग एक जनजाति थे और इस जनजाति के अगुवा थे और वे जानते थे कि क्या हो रहा है और वे जानते थे कि कैसे प्रतिक्रिया करनी है। और कई बार हमारे स्वयंसेवक और हमारे नेता, अगर वे जागरूक नहीं हैं, तो वे बस कार्यक्रम के साथ आगे बढ़ जाते हैं। वे नहीं जानते कि कैसे प्रतिक्रिया करनी है। लेकिन आपको उन्हें अभ्यास करके अपनी जागरूकता बढ़ाने का अवसर देना चाहिए।

यदि आपके पास ऐसे स्वयंसेवक हैं जो किसी सेवकाई कार्यक्रम में जा रहे हैं, तो उसमें जाने से पहले, साथ में कुछ समय बिताएँ, साथ में प्रार्थना करें, इस बारे में बात करें कि हम इस बारे में जागरूक हैं। आइए जानें कि बच्चे कैसा महसूस कर रहे हैं। आइए जानें कि उनके दिमाग में क्या चल रहा है। और आप उन्हें विवेक के कार्य का अभ्यास करने का अवसर देते हैं। और जब कार्यक्रम समाप्त हो जाता है और आप वापस आते हैं और आप इसे एक तरह से संक्षिप्त करते हैं, तो आप कहते हैं, "आप किस बारे में जागरूक थे?" "आपने क्या पहचाना?" "क्या आप सही थे?" "क्या आपने इसे देखा?" "क्या आपने देखा कि इस

व्यक्ति ने प्रश्न का कैसे जवाब दिया?" "क्या आप देखते हैं कि इस व्यक्ति ने कैसे हैंडआउट दिया "और इसे प्राप्त किया, लेकिन किसी तरह कृतज्ञता के साथ नहीं?" अभ्यास के माध्यम से उन्हें सिखाएँ कि कैसे विवेक करना है, खुद के बारे में जागरूक होना और दूसरे लोगों के बारे में जागरूक होना।

गिदोन की सेना, वे इसकी जिम्मेदारी लेते हैं। वे समझदार थे और जानते थे कि क्या हो रहा है। फिर गिदोन की सेना की यह तीसरी विशेषता है जो हमारे अगुवों के लिए बहुत महत्वपूर्ण है ताकि हम उनके साथ निर्माण कर सकें। और वह है विश्वास की विशेषता। परमेश्वर, जैसा कि वह अक्सर करता है, जब 300 गिदोन के माध्यम से एक साथ इकट्ठे होते हैं, निर्देश देते हैं कि इन सैनिकों को महान हथियार नहीं मिलेंगे। उनके पास महान संसाधन नहीं होंगे। उन्हें एक मशाल मिलती है।

उन्हें एक मिट्टी का बर्तन मिलता है। उन्हें सींग मिलते हैं।

जो उन्हें मिलता है वह निश्चित रूप से दुश्मन को नष्ट करने के लिए पर्याप्त नहीं है। लेकिन परमेश्वर महिमा प्राप्त करना चाहता है।

और वह इन 300 लोगों को ऐसी स्थिति में रख रहा है जहाँ उन्हें भरोसा करना होगा कि परमेश्वर कैसे काम कर रहा है।

एक अगुवा के रूप में, आपके पास ऐसे लोग होंगे जो आपके साथ सेवा करेंगे। वे आपकी टीम में होंगे।

और अक्सर एक अगुवा के रूप में, हम केवल इस बात पर ध्यान केंद्रित करते हैं कि क्या वे वफादार हैं?

क्या वे वफादार हैं? लेकिन गिदोन की सेना में, गिदोन को केवल 300 वफादार लोगों की आवश्यकता नहीं थी। उसे 300 विश्वास से भरे लोगों की आवश्यकता थी।

ऐसे सैनिक जिन्हें विश्वास और भरोसा था कि परमेश्वर क्या कर रहा है और परमेश्वर कैसे काम करेगा।

आप सही लोगों के साथ मिलकर काम करेंगे जब उन लोगों में विश्वासहोगी। लेकिन एक अगुवा के रूप में आपका काम उन्हें विशवास के उस स्थान तक बढ़ाना है।

यह वास्तव में कैसा दिखता है? यिर्मयाह 17, पद सात और आठ हमें इस बारे में जानकारी देते हैं। यहाँ यिर्मयाह क्या कहता है। "धन्य है वह जो प्रभु पर भरोसा करता है" जिसका भरोसा उस पर है। आप अपने अगुवों को यीशु को अपना स्रोत मानने के लिए विकसित करते हैं। आप भी नहीं, संसाधन भी नहीं, बल्कि यीशु। यिर्मयाह आगे कहते हैं। वे पानी के किनारे लगाए गए पेड़ की तरह होंगे जो धारा के किनारे अपनी जड़ें फैलाता है। यह सुरक्षा की तस्वीर है। उनके पास सुरक्षा होगी। सेवकाई कठिन है। आपके अगुवों के पास चुनौतीपूर्ण समय होता है। और जब कठिनाई होती है, जैसा कि हममें से कई लोगों ने अनुभव किया है, तो हमारी टीम के कुछ सदस्य चले जाते हैं। लेकिन अगर उनमें विश्वासहै, अगर वे विश्वास से भरे हुए हैं, सिर्फ़ वफ़ादार नहीं, तो वे सुरक्षा होगी। यिर्मयाह अध्याय 17, पद सात और आठ में आगे कहता है। जब गर्मी आती है तो यह मुरझाता नहीं है। इसके पत्ते हमेशा हरे रहते हैं। यिर्मयाह कह रहा है, सुनो, जब कठिनाइयाँ होती हैं, संघर्ष होता है, जब आग लगती है, तब भी वे फलदायी होते हैं। वे अभी भी प्रचुर मात्रा में हैं। यही वह है जिसे हमें सही लोगों के साथ बनाने की ज़रूरत है। लेकिन लोगों को विश्वास से भरे होने की उस स्थिति तक बढ़ना होगा। हमें उन्हें विश्वास से भरे होने की उस स्थिति तक ले जाना होगा। यिर्मयाह यह कहकर अपना मार्ग समाप्त करता है, सूखे के वर्ष में भी इसे कोई चिंता नहीं होती और यह कभी भी फल देने में विफल नहीं होता। क्या यह आश्चर्यजनक नहीं होगा कि टीम के सदस्य हमेशा फलदायी हों? यह उनके विश्वास से भरे होने से आता है। आप लोगों को विश्वासी से विश्वासी बनाने के लिए कैसे विकसित करते हैं?

आपको उन्हें सेवकाई के कार्यक्रमों और सेवकाई की परियोजनाओं को बनाने में मदद करने के लिए आमंत्रित करना होगा, न कि केवल सेवा करने के लिए। अक्सर अगुवों के रूप में, हम सब कुछ बनाते हैं। हम सभी कार्यक्रम बनाते हैं। और फिर हम लोगों से केवल स्वयंसेवक के रूप में सेवा करने के लिए कहते हैं। और क्योंकि वे केवल स्वयंसेवक के रूप में सेवा कर रहे हैं, इसलिए वे इसकी जिम्मेदारी नहीं लेते हैं।

उन्हें विवेक का एहसास नहीं है। और वे निश्चित रूप से विश्वास की स्थिति में नहीं हैं क्योंकि उन्होंने इसे नहीं बनाया है। लेकिन जब आप लोगों को बनाने में मदद करने के लिए आमंत्रित करते हैं, तो लोग उस चीज़ का हिस्सा बनने के लिए अधिक इच्छुक होते हैं जिसे बनाने में उन्होंने मदद की है।

अब उन्हें परमेश्वर पर भरोसा करना होगा।

अब उन्हें बहुत ही महत्वपूर्ण तरीके से परमेश्वर पर भरोसा करना होगा। अक्सर हम अपने लोगों के लिए सेवा करने के लिए एक ऐसा आरामदायक क्षेत्र बनाते हैं, जिससे उनके लिए यह बहुत आसान हो जाता है, यह सोचकर कि इससे उन्हें बेहतर सेवक बनने में मदद मिलती है। जब उन्हें वास्तव में उस चीज़ की ज़रूरत होती है जिसे मैं पवित्र असुविधा कहता हूँ, तो उन्हें उस असुविधा की ज़रूरत होती है जहाँ उन्हें अपने घुटनों पर होना पड़ता है, जहाँ परमेश्वर को प्रकट होना पड़ता है, जहाँ सेवकाई में उनकी भागीदारी उनकी क्षमता से परे होती है। और परमेश्वर ने उन्हें गिदोन की सेना की तरह पर्याप्त संसाधन नहीं दिए हैं। जब आप लोगों को ऐसी जगह पर ले जाते हैं जहाँ यह पवित्र असंतोष होता है, जहाँ वे थोड़े असहज होते हैं, जहाँ वे थोड़े घबराए हुए होते हैं, तो वे ऐसे लोग होते हैं जिनके साथ आप निर्माण कर सकते हैं क्योंकि यह अब उन्हें इस बात से नहीं मापता है कि वे वफादार हैं या नहीं। अब आप उन्हें इस आधार पर माप रहे हैं कि वे विश्वास से भरे हुए हैं या नहीं। और इसका एक महत्वपूर्ण हिस्सा उन्हें सेवकाई द्वारा किए जाने वाले कामों के बारे में अपेक्षाएँ निर्धारित करने में मदद करना है, क्योंकि वे सेवकाई को बनाने में मदद करते हैं। उन्हें चित्रित प्रक्रिया में आमंत्रित करें और आप उन्हें विश्वास के स्थान पर स्थापित करेंगे। ये वे लोग हैं जिनके साथ आप निर्माण करना चाहते हैं, लेकिन आपको उन्हें उस स्थान तक बढ़ाना होगा। तो यहाँ गिदोन की सेना है। वे जिम्मेदार हैं, वे सिर्फ़ समर्थन नहीं करते, वे इसे अपनाते हैं। वे समझदार हैं। वे सिर्फ़ काम करने में व्यस्त नहीं हैं, बल्कि वे जानते हैं कि आत्मा में क्या चल रहा है और वे उसमें बहते हैं। उनमें विश्वास है। वे सिर्फ़ वफ़ादार, विश्वासयोग्य नहीं हैं, बल्कि उनकी अपेक्षाएँ हैं और वे विश्वास से भरे हुए हैं। एक अगुवा के रूप में आप अपनी टीम को उस स्थान पर ले आए हैं, लेकिन गिदोन की कहानी में एक आखिरी विशेषता है। इसमें कहा गया है कि जब सेना युद्ध के लिए तैयार थी, तो हर आदमी अपनी जगह पर खड़ा था। और यह 300 सैनिकों के एक सेना बनने, 300 व्यक्तियों के एक टीम बनने की तस्वीर है।

चौथी विशेषता जो हमें सही लोगों के साथ निर्माण करने में चाहिए वह है एकता। बहुत से लोग नहीं, एक लोग। अक्सर एक अगुवा के रूप में, हम अधिक से अधिक लोगों को भर्ती करने के लिए उत्सुक होते हैं, और हम अपनी भर्ती और लामबंदी की सफलता को बहुत से लोगों द्वारा मापते हैं। लेकिन गिदोन की परमेश्वर की कहानी में, यह बहुत से लोग नहीं थे। वास्तव में, उसने इसे 32,000 से घटाकर 300 कर दिया, लेकिन फिर यह 300 लोग एक लोग बन गए, और एकता बहुत महत्वपूर्ण हो गई। हममें से कई अगुवों ने देखा है कि जब एकता नहीं होती है, तो वे दरारें सेवकाई और सफलता के लिए बहुत हानिकारक होती हैं, जब हम एकता रखते हैं तो हम सही लोगों के साथ निर्माण करते हैं।

लेकिन वे स्वाभाविक रूप से वहाँ नहीं पहुँचते। उन्हें उसमें विकसित होना पड़ता है। अब, एकता को दो तरह की गतिशीलता में समझा जा सकता है। राज्य भावना में एकता है, और फिर संरेखण है। एकता राज्य भावना है जहाँ यीशु कहते हैं, वे एक हो जाएँ ताकि दुनिया जान जाए। हम सभी एक हैं, हम सभी ईसाई हैं, और हमारे पास यह एकता है जहाँ हम एक-दूसरे की पुष्टि करते हैं और हम एक-दूसरे से प्रेम करते हैं और हम एक-दूसरे का समर्थन करते हैं, लेकिन फिर एकता है जो संरेखण है।

यह आपकी टीम में, आपके उद्देश्य के लिए आपके सेवकाई में एकता है। यह संरेखण का हिस्सा है। यही वह है जो आपको अपने लोगों को विकसित करना है। अक्सर हम एकता को केवल तभी परिभाषित करते हैं जब हम दिल और आत्मा से अगुवों को तैयार कर रहे होते हैं, जब हमें वास्तव में इसे एक संरेखण द्वारा परिभाषित करने की आवश्यकता होती है।

और आपका काम लोगों को एक ऐसे संरेखण में विकसित करना है जहाँ वे समझ सकें कि उनकी भूमिका क्या है और वे हाथ, घुटने, आँख, सभी को एक साथ काम करने के लिए कैसे फिट करते हैं। जब आप उन्हें दिखा सकते हैं कि वे एक साथ कैसे फिट होते हैं, तो संरेखण की एकता होती है जब आप जो हासिल करने की कोशिश कर रहे हैं, जैसे कि गिदोन की सेना, सभी सही तरीके से तैनात हैं, तो उनकी सफलता का माप एक साथ है जो वहाँ है। जिम्मेदारी, समझदारी, विश्वास, एकता, ये सही लोग हैं जिनके साथ निर्माण करना है। लेकिन एक अगुवा के रूप में आपका काम अपने लोगों को उन विशेषताओं तक बढ़ाना है। वे विशेषताएँ मुझे खुद यीशु की याद दिलाती हैं। वह जिम्मेदार था और मिशन का मालिक था। उसे जो कुछ भी हो रहा था, उसकी समझ थी। उसे अपने पिता पर इतना विश्वास था कि वह अपनी मृत्यु और पुनरुत्थान के माध्यम से काम करेगा।

और अंततः, वह वही थे जिन्होंने अपनी महिमा से एकता लाई। इन विशेषताओं को देखें और उन्हें अपनी नेतृत्व भूमिका को परिभाषित करने दें, न केवल इसे चाहते हुए, न केवल इसकी उम्मीद करते हुए, बल्कि बहुत इरादे से, अपने लोगों का नेतृत्व करें ताकि वे इन भूमिकाओं में विकसित हो सकें और अब आपके पास निर्माण करने के लिए सही लोग हैं।